

2025

VÝROČNÍ ZPRÁVA





PRÁVNÍ FORMA: zapsaný ústav, zapsaný dne 13. 3. 2016
v rejstříku ústavů vedeném u Městského soudu v Praze, oddíl U,
vložka 402
IČO: 62695487



BANKOVNÍ SPOJENÍ: 601125001/5500



SÍDLO ORGANIZACE A FAKTURAČNÍ ÚDAJE:
Laxus z. ú., Sadová 2107, 288 02 Nymburk



KORESPONDENČNÍ ADRESA:
Laxus z. ú., Sušilova 1528, 500 02 Hradec Králové



+420 495 401 565



laxus@laxus.cz



www.laxus.cz



laxus.os



DATOVÁ SCHRÁNKA: snjgydh



ŘEDITEL: Ondřej Šulc, DiS.



ODBORNÍ ŘEDITELÉ: Mgr. Kateřina Kábelová
Bc. Tomáš Žák



SPRÁVNÍ RADA: Ing. Miloslav Plass, Mgr. Jiří Matějček,
Mgr. Michal Trousil, Ph.D.



REVIZOR: Mgr. Martina Zimmermannová



TÝM: Laxus z. ú. zaměstnával k 31. 12. 2025 celkem 70
pracovníků na 60,4 úvazku, 1 pracovníka na DPP a 1 pracovníka
a spolupracoval s 22 fakturujícími lektory primární prevence.



PRÁVNÍ FORMA: zapsaný ústav, zapsaný dne 23. 3. 2016
v rejstříku ústavů vedeném u Městského soudu v Praze, oddíl U,
vložka 400
IČO: 70845387



BANKOVNÍ SPOJENÍ: 166699448/0300



SÍDLO ORGANIZACE A FAKTURAČNÍ ÚDAJE:
SEMIRAMIS z. ú., Dlabačova 2208, 288 02 Nymburk



KORESPONDENČNÍ ADRESA:
SEMIRAMIS z. ú., Sušilova 1528, 500 02 Hradec Králové



+420 606 365 338



info@os-SEMIRAMIS.cz



www.os-SEMIRAMIS.cz



SEMIRAMIS.os



DATOVÁ SCHRÁNKA: q4vzwqm



ŘEDITEL: Mgr. et Bc. Miroslav Zavdil, DiS.



ODBORNÍ ŘEDITELÉ: Mgr. et Bc. Lenka Dokládlová Bednářová
Bc. Tomáš Žák



SPRÁVNÍ RADA: Mgr. Vojtěch Janouškovec, DiS.,
dr hab. doc. PhDr. Václav Bělík, Ph.D., Ing. Milan Slezák



REVIZOR: Mgr. Jitka Musilová, DiS.



TÝM: SEMIRAMIS z. ú. zaměstnával k 31. 12. 2025 celkem 55
pracovníků na 39,37 úvazku, 2 pracovníky na DPP a 1 pracovníka
a spolupracoval s 32 fakturujícími lektory primární prevence.



OBSAH

13–25

Služby pro rodiny, děti
a školy

26

Vzdělávání

30–43

Harm Reduction služby

45–49

Poradenské služby
a léčba závislostí

50

Služby pro obviněné
a odsouzené

57–59

Finanční část
Lexus z. ú.

60–67

Finanční část
SEMIRAMIS z. ú.

63–64

Poděkování

65–69

Zpráva auditora
Lexus z. ú.

70–73

Zpráva auditora
SEMIRAMIS z. ú.

ČTVRTSTOLETÍ V ORGANIZACI ZEPTALI JSME SE...

2

Pavel Plaček

4

Miroslav Zavadil

6

Ondřej Šulc

7

Jiří Staníček

9

Lenka Dokládalová Bednářová

11

Markéta Exnerová Jírová

15

Simona Kopicová

19

Kateřina Kopiarová

23

Michaela Rejšková

28

Jana Vondrová

29

Tomáš Žák

31

Denisa Hypiusová

35

Martin Holeček

38

Sabina Samková

41

Tomáš Janků

44

Kateřina Kábelová

47

Pavčina Kohoutková

48

Patrik Kobera

52

Kristýna Mařátková

53

Eva Zajčková

55

Iva Postupová

ÚVODEM...

Více než čtvrt století kráčíme po boku našich klientů. Společně procházíme životními křižovatkami, někdy hledáme cestu dál, jindy se na chvíli zastavíme. Rok 2025 pro nás byl výjimečný. SEMIRAMIS oslavil 25 let, Laxus 30 let. Nechtěli jsme ale výročí připomenout jen čísly nebo slavnostním večerem. Chtěli jsme ukázat, kdo jsme, co děláme a jak naše práce skutečně vypadá.

Proto vznikla **výstava Vidět, slyšet, pomáhat**. Spolu s kolegyní Evou Zajícovou z Terénu SEMIRAMIS jsme vzaly fotoaparáty a telefony do konzultoven, na porady, do terénu, do škol i kanceláří. Zachytily jsme okamžiky, které tvoří mozaiku našeho každodenního života. Důvěrné rozhovory, společné přemýšlení nad řešením, práci s klienty, obyčejné i výjimečné chvíle, bez kterých by naše organizace nebyly tím, čím jsou. Série fotografií nemůže vyprávět celý náš příběh, ale otevírá dveře do světa, který zůstává většině lidí skrytý. Výstavu si můžete prohlédnout také online a fotografie z ní najdete i na stránkách této výroční zprávy. V dalších měsících se s nimi budete potkávat také v našich tištěných materiálech a na sociálních sítích.

Stejně jako výstava je i tato **výroční zpráva** společným dílem mnoha lidí. Chtěli jsme, aby byla jiná než v předchozích letech. Aby nebyla jen souhrnem čísel, tabulek a povinných kapitol, ale aby vyprávěla příběh lidí, kteří tvoří naše organizace každý den.

Oslovili jsme proto **více než dvacet našich kolegů**. Nováčky i ty, kteří jsou s námi už řadu let. Položili jsme jim několik otázek a jejich odpovědi jsme ponechali přesně tak, jak zazněly. Bez úprav, bez stylistických zásahů. Každý vedoucí centra připravil také krátké ohlédnutí za uplynulým rokem a bilanci svého pracoviště. Vedle rozhovorů a fotografií v publikaci samozřejmě najdete i čísla, výsledky naší práce a vše, co k výroční zprávě patří.

Celou grafickou podobu výroční zprávy jsme připravovali vlastními silami. Stejně jako většinu materiálů, které během roku vznikají. Doufáme, že se vám bude dobře číst, že vás fotografie zaujmou stejně jako nás při jejich vzniku a že vás následující stránky provedou naší společnou cestou. **Cestou, na které už více než čtvrt století pomáháme lidem hledat správný směr.**

Na tomto místě bych chtěla **poděkovat všem kolegům i klientům, kteří nás pustili do své každodenní práce a dovolili nám zachytit okamžiky, které tvoří příběh našich organizací.** Děkuji Evě, že se mnou absolvovala dlouhé hodiny focení, stovky kilometrů na cestách i nekonečné hledání těch správných záběrů. Velké díky patří také všem, kteří trpělivě dohledávali čísla, připravovali podklady, psali ohlédnutí za svými centry nebo se nebáli odpovědět na naše otázky a podělit se o svůj příběh. Tahle výroční zpráva je společným dílem mnoha lidí a právě díky tomu je opravdová. Děkuji, že jste byli její součástí.

Teréza Müllerová

sběratelka a vypravěčka příběhů

ROK 2025

ROK VÝROČÍ



25 LET SEMIRAMIS Z. Ú. & 30 LET LAXUS Z. Ú.
POMÁHÁME NAJÍT SPRÁVNÝ SMĚR.

Rok 2025 byl pro nás výjimečný. Společně s klienty, kolegy, partnery i veřejností jsme si připomněli cestu, kterou jsme ušli. Oslavili jsme hodnoty, které nás spojují. Byl to rok plný setkání, sdílení, inspirace i vděčnosti.

2025
ROK
VÝROČÍ

01



VIZUÁLNÍ IDENTITA

Oslavujeme výročí i novým vizuálním stylem. Upgradujeme naše webové stránky, Facebook, spouštíme Instagramy **SEMIRAMIS.pomaha** a **Laxus.pomaha**. Sjedinili jsme naši online prezentaci a přinesli nejen nová výroční loga, ale i svěží vzhled všech našich materiálů.



02



4 DNY OTEVŘENÝCH DVEŘÍ

Poprvé v historii obou organizací jsme otevřeli všechny naše služby veřejnosti ve čtyřech městech. Řádově stovky návštěvníků tak nahlédly do naší každodenní práce a prostor, kde se naslouchá, podporuje a pomáhá. Od konzultoven přes kontaktní centra až po Nizkoprahové centrum N Klub.



Hradec Králové



Pardubice



Nymburk



Mladá Boleslav

03



VÝSTAVA „VIDĚT, SLYŠET, POMÁHAT...“

Výstava mapuje naši společnou cestu 25 a 30 let. K vidění byla na všech dnech otevřených dveří a nyní je částečně dostupná i online.



www.laxus.cz/vyroci



04



KONFERENCE PRO PEDAGOGY, KTERÍ POMÁHAJÍ DĚTEM A RODINAM

Dvoudenní vzdělávací setkání plné inspirace, odborných přednášek, workshopů a sdílení dobré praxe. Zdarma se zúčastnilo 90 pedagogických pracovníků a celá řada odborníků.

90
účastníků



05



SPOLEČENSKÝ PLES

Historicky první ples organizací SEMIRAMIS z. ú. a Laxus z. ú. Večer plný hudby, tance, setkání a vděčnosti za všechny, kteří s námi tvoří naši cestu.



06



CELOORGANIZAČNÍ VÝJEZD

Zastavili jsme se, ohlédlí zpět, zabilancovali a společně nastavili směr do dalších let. Poprvé za celou historii proběhl Diskusní kabaret aneb Zeptáme se na to, co vy byste se nezeptali (Moderované rozhovory s osobnostmi SEMIRAMIS (25) & Laxus (30) u příležitosti výročí založení organizací).



VÝROČNÍ ROK V ČÍSLECH



4
dny otevřených dveří



4
města



stovky
účastníků
Dnů otevřených dveří



90
účastníků konference



1
společenský ples



1
společný výjezd



1 + 20
výstava a fotografií



125+
lidí, kteří tvoří tým

DĚKUJEME, ŽE JSTE SOUČÁSTÍ NAŠÍ CESTY

Rok 2025 nám připomněl, proč to děláme. Abychom lidem pomáhali najít správný směr. V této práci budeme pokračovat i nadále a těšíme se na další čtvrtstoletí, na nové příběhy, nové výzvy i na lidi, které přinese.



ÚVODNÍ SLOVO

Vážení přátelé,

rok 2025 byl pro organizace SEMIRAMIS a Laxus výjimečný. Připomněli jsme si 30 let existence Laxusu a 25 let působení SEMIRAMIS. Čtvrt století a tři dekády poskytování služeb nejsou samozřejmostí. Znamenají dlouhou cestu plnou odhodlání, hledání unikátních řešení, ale i omylů a konfrontací s cestami, kudy cesta nevede. Bezprecedentní růst, jakého jsme byli za tu dobu u našich organizací svědky je důkazem kontinuity hodnot, na nichž jsme vyrostli – respektu k člověku, profesionality a víry v možnou změnu.

Obě organizace vznikly z potřeby být nablízku lidem, kteří se ocitli v obtížné životní situaci. Pomáháme dětem, dospívajícím i dospělým, rodinám i celým komunitám. Jsme tu proto, že věříme, že každý člověk si zaslouží šanci, bezpečí a podporu na cestě ke kvalitnějšímu životu.

Za všemi službami, projekty a statistikami stojí konkrétní lidé. Především naši zaměstnanci a spolupracovníci – ti, kteří každý den s profesionalitou a lidskostí naslouchají, provázejí a někdy „jen“ trpělivě stojí potřebným po boku. Děkuji za jejich nasazení, odvahu i ochotu nést odpovědnost v nelehkých situacích.

Stejně tak patří velký respekt našim klientům. Jejich odvaha požádat o pomoc, otevřít citlivá témata a vydat se na cestu změny je tím největším smyslem naší práce. Za každým číslem ve výroční zprávě je lidský příběh a ten je pro nás nejdůležitější.

Za uplynulé roky se proměnila společnost i podoba problémů, s nimiž se setkáváme. Jsem hrdý na to, že organizace SEMIRAMIS i Laxus dokážou na nové výzvy reagovat, rozvíjet své služby a zároveň zůstat věrné svým hodnotám a neuhnout z nich.

Upřímně děkuji našim partnerům, donorům, krajům, obcím i spolupracujícím institucím za důvěru a podporu. Bez vás by naše práce nebyla možná.

Děkuji také vám, čtenářům této zprávy, za zájem a přízeň. Výše zmíněné výročí jsme si připomněli společně na plese, dnech otevřených dveří i v rámci dalších navazujících aktivit. Všechno výše uvedené vnímám jako symbol poděkování a zároveň závazek pokračovat dál – s pokorou, vděčností a odhodláním.

Přeji oběma organizacím minimálně dalších 25 a 30 let existence, kdy v souladu s mottem budeme dál „Pomáhat najít správný směr“.

S úctou, nadějí a poděkováním všem pracovníkům a partnerům.

Paul Placák
generální ředitel

ČTVRTSTOLETÍ V ORGANIZACI ZEPTALI JSME SE...

PAVEL PLAČEK
zakladatel SEMIRAMIS z. ú.

Jeho profesní cesta je úzce spojená s organizací od samého začátku. Postupně prošel K-centrem, terénním programem, řízením organizace i Centrem vzdělávacích aktivit. Dnes působí jako poradenský pracovník v Centru rodinného poradenství a terapie v Nymburce. Přestože na vizitce má uvedenou pozici generálního ředitele, svou práci rozděluje mezi Centrum vzdělávacích aktivit a Centrum rodinného poradenství a terapie.

Vystudoval sociální pedagogiku a andragogiku, působí jako supervizor, psychoterapeut a kouč. Během své profesní dráhy se věnoval mnoha různým rolím a oblastem, které se vzájemně prolínaly a doplňovaly.

V poslední době zažívá návrat k intelektuálnímu období svého života. Jak sám říká: „Baví sedět v hospodě, vnímat šum, pít pivo a číst si u toho knížky. Longen, Hašek, Čerepková, Stypka, London... Paráda. Užívám si to, choulím se do sebe. Jsem starší pes a je mi v tom dobře.“

Pamatuješ si svůj úplně první pracovní den v organizaci? Jaký byl? A kdy to bylo?

Bylo to v červenci 1999, tehdy to vlastně ještě nebyl Semiš, ale Káčko Nymburk, které od podzimu 2000 přešlo pod křídla námi založeného SEMIRAMISU. Přišel jsem do doslova prázdných a vybydlených prostor na Velkých Valech v Nymburce se zadáním od vedoucí sociálního odboru Okresního úřadu Nymburk „postavit Káčko“. Takže jsem byl nejdříve manažer primární rekonstrukce a nákupu nábytku, od září potom jsem se teprve začal shánět po obsahu, tedy toho, co dělá a mělo by dělat Káčko:-). Bavilo mě to. Dýchala na mě svoboda a kreativita.

Co tě v začátcích nejvíc překvapilo?

Punkové nadšení úřednic sociálního odboru OkÚ Nymburk. Dámy, dle mého úhlu pohledu tehdy v letech (proti mě - předpokládám, že tehdy v mých současných letech:-) překypovaly entuziasmem a nadšením pro věc. Jmenovitě vzpomínám na paní Vejtrubovou, Martínkovou a Tobiášovou. A tímto je zdravím, pokud ještě chodí po tomto světě, přeji jim pevné zdraví, a děkuji jim, že mě tuto práci hned na začátku neotrávily.

Který moment v historii organizace považuješ za zásadní milník?

Expanzi z NBK do MB 2006, propojování s Laxusem od roku 2010

Co bys chtěl, aby naše organizace dokázala v příštích letech?

Aby se dále rozvíjela, jako to činí 25let a 30let, myslím si, že Haškovský mírný pokrok v mezích zákona je pro nás to pravé. Punk skončil. Ted' jen pozitivita a sociální jistoty, jak praví klasik.

A teď něco osobního: pravidla x intuice, volný pátek x pondělí, Jekyll x Hyde?

Intuitivní pravidla, volné večery, Predátor



Dámy a pánové, milí kolegové, přátelé a partneři, rok 2025 byl pro SEMIRAMIS rokem, který bych s klidem označil za dobrý a stabilní. Dařilo se nám udržet všechny naše služby a zároveň je dále rozvíjet – odborně, personálně i organizačně. V jednotlivých programech jsme pokračovali v práci s dětmi, pedagogy, rodinami i klienty sociálních služeb a zároveň jsme hledali nové cesty, jak reagovat na proměňující se potřeby společnosti. Stabilita organizace se opírá především o lidi, kteří v ní pracují. O to víc mě těší, že se nám dlouhodobě daří vytvářet prostředí, ve kterém mohou moji kolegové pracovat smysluplně, profesionálně a s pocitem, že jejich práce má podporu i respekt.

Rok 2025 byl také rokem našich pětadvacátých narozenin. Oslavy jsme pojali spíše jako otevřené setkání s lidmi než jako formální bilancování. V průběhu roku jsme uspořádali čtyři dny otevřených dveří, kde jsme představili naše služby, potkali se s partnery, donátory i veřejností a prostřednictvím fotografií ze života našich programů ukázali, jak naše práce vypadá v každodenní realitě. Pomyslným vrcholem oslav byl závěrečný ples organizace. Byl krásný, důstojný a zároveň jiný než běžné pracovní akce. Na chvíli jsme odložili pracovní role, oblékli se slavnostně a připomněli si, že za těmi pětadvaceti lety stojí lidé, vztahy a společná práce.

Když jsem během roku přemýšlel nad tím, co všechno máme za sebou, uvědomil jsem si, jak se svět kolem nás rychle mění. Proměňuje se způsob a tempo komunikace, proces učení, společenské vztahy, podoba rodiny i samotné bezpečí. Tyto změny kladou stále větší nároky na všechny, kteří pracují v pomáhajících profesích. Od prevence ve školách, přes poradenskou a sociální práci až po podporu lidí, kteří ve svých životech hledají cestu z obtížných situací.

SEMIRAMIS za svou existenci zažil mnoho změn a výzev. Nikdy jsme ale nechtěli „jen“ přežít. Vždy jsme se snažili porozumět tomu, co se kolem nás děje, zorientovat se a být lidem skutečně k užítku. V kontextu současné doby doufám, že prevence a pomáhající služby budou mít i nadále své pevné místo v prioritách naší společnosti. Bez ohledu na politické proměny je totiž péče o bezpečí, zdraví a vztahy ve společnosti jednou z jejích nejdůležitějších investic.

Na závěr bych chtěl poděkovat všem, kteří byli a jsou součástí SEMIRAMIS. Především našim kolegyním a kolegům za jejich profesionalitu a oddanost práci s lidmi. Děkuji také všem partnerům a donátorům, kteří naši práci podporují. Díky vám může SEMIRAMIS pokračovat v tom, co považujeme za smysluplné a potřebné.



ředitel SEMIRAMIS z. ú.

ČTVRTSTOLETÍ V ORGANIZACI ZEPTALI JSME SE...

MIROSLAV ZAVADIL zakladatel SEMIRAMIS z. ú.

S organizací je spojen od jejího úplného začátku. Za více než dvě desetiletí její existence prošel téměř všemi službami, nebo se jako odborný ředitel podílel na jejich vzniku a rozvoji. Jedinou výjimkou zůstává nízkoprahové zařízení pro děti a mládež, což ho dodnes trochu mrzí. Jak sám říká, tehdy už to zkrátka nebylo možné. Dnes působí jako rodinný terapeut v Centru rodinného poradenství a terapie, kde našel místo, které si přeje už neměnit. Vedle terapeutické práce se věnuje také supervizi ve školách, vzdělávání v Centru vzdělávacích aktivit a podílí se na řízení organizace. S úlevou ale dodává, že na to naštěstí není sám. Profesi je hrdý sociální pedagog. Ve volném čase miluje sport, nejčastěji v kimonu na žíněnce, dobrou hudbu, kvalitní filmy a především smích. A pokud to bude jen trochu možné, rád by s organizací spojil i další kapitoly svého života a jednou v ní symbolicky zestárl.

Co bylo tím prvním impulsem, který tě nasměroval k založení SEMIRAMIS? Jak dlouhá cesta od něj vedla k prvnímu pracovnímu dni?

Zájem, dobrodružství, chuť dělat věci jinak, pomáhat, nové a moderní přístupy na tehdejší dobu, provokace... Tohle všechno, ale hlavně setkání s kolegou a kamarádem Pavlem Plačkem. Myslím si, že bychom to jeden bez druhého nedotáhli tam, kde jsme dnes. Dodávali jsme si odvalu, kryli si záda, podporovali se a učili se jeden od druhého. Vytvořili jsme podmínky pro založení organizace a bylo nám jasné, že kdyby něco, nenecháme se v tom navzájem. A délka té cesty? Setkání s Pavlem byly naše zasnuby. Do roka a do dne jsme založili SEMIRAMIS.

Kdyby ses mohl vrátit ke svému prvnímu dni v organizaci, co bys sám sobě poradil? Co bys poradil začínajícím kolegům?

Neváhej a nepochybuji o sobě tak moc. Líp to stejně neumíš. Učit se budeš za pochodu, potkáš spoustu skvělých lidí a rozhodně to celé stojí za to. Jen prosím o něco víc spí a tolik nekuř. A začínající kolegové? Mějte trochu víc trpělivosti. Mistrovství chce čas, který vám rádi dáme. Hodně změn, hodně míst a neustálý pohyb přinesou zážitky, ale ne zkušenost. Není ostuda zůstat někde déle a něco opravdu umět. Občas je potřeba vydržet i období, kdy práce není jen zábava – právě tehdy se z člověka stává profesionál.

Jaké období bylo pro organizaci nejvíc přelomové?

Na samotném začátku to bylo setkání s Pavlem Plačkem. Tímhle velkým třeskem vzniklo tolik energie, že vytvořila galaxii SEMIRAMIS. Potom rozšíření služeb do Mladé Boleslavi a propojení s Laxusem.

Jak by podle tebe měla naše organizace vypadat za dalších deset nebo dvacet let?

Na první pohled vlastně stejně jako teď. Odborný partner pro klienty, rodiny, školy, města, kraje i stát, stabilní zaměstnavatel pro kreativní lidi s vizí, ve stejném regionu, tady je nám dobře. Přál bych si ale více pochopení a úcty k naší práci. Když se něco podaří v prevenci nebo terapii, často se nestane žádná senzace. Jen se někomu povede žít o něco lepší život. A právě takové práce bych si přál, aby si společnost víc vážila. Od toho se pak odvíjí i její ocenění.

A teď něco osobního: velká myšlenka x malé kroky, plánování x experimentování, Batman x Robin?

Velké myšlenky můžeš naplnit jedině malými krůčky. Jak říká můj táta: „Nic nejde stylem hop na krávu a hned je tříbarevné tele...“ Miluju experimentování. V duši jsem pořád dost sobodomyslný. Celý život se učím tím, že se pouštím do příležitostí, které kolem mě plynou, a až pak koukám, co že se to vlastně děje. Jenže z pozice ředitele po všech (i po sobě) chci, aby věci dobře promýšleli a plánovali. A v superhrdinském světě? Jedině Barbar Conan.



Rok 2025 jsme dopředu avizovali jako rok věnovaný nejen kontinuální práci s klienty, ale také oslavám třicátého výročí organizace Laxus z. ú. V průběhu roku jsme vás společně s kolegy ze SEMIRAMIS zvali do prostor, kde poskytujeme naše služby. Přibližovali jsme vám naši práci i naše lidi a obojí jsme představili také formou výstavy. Za nejdůležitější prvek těchto setkání však považuji možnost být blíže našim vizím, nápadům a způsobu, jak o naší práci přemýšlíme. Díky tomu vznikla řada inspirativních diskusí a nových spoluprací.

Zapojení kolegů ze služeb, správy organizace, PR i vzdělávání do těchto aktivit ukázalo jejich odbornost, kreativitu i zapálení pro společnou vizi. Právě díky tomu můžeme po celý rok pomáhat těm, kteří se na nás obracejí.

Žijeme v poměrně nestálé a obtížně předvídatelné době, proto zde zmiňuji naše cíle spíše v horizontu následujících měsíců. Pracujeme na stabilizaci našich harm reduction programů. Jako výchozí bod práce s lidmi ve zvýšeném riziku potřebují tyto služby dostatečné personální kapacity i odpovídající zázemí pro klienty a zaměstnance. Sledujeme rostoucí poptávku klientů po našich poradenských službách i zájem samospráv a spolupracujících subjektů o rozvoj této oblasti. Naše aktivity proto zaměřujeme na posílení ambulantních center.

Do roku 2026 jsme vstoupili otevřením nového programu v Liberci. Služby zde poskytujeme lidem, kteří se potýkají s obtížemi ve zvládnutí vzteku, násilného chování, emocí a impulzivity. Tento krok vnímáme jako přirozené využití našich zkušeností z adiktologické oblasti i práce ve vězeňském prostředí. Těší mě, že je o služby Laxus z. ú. zájem i v krajích, kde naše působení zatím nemá tak dlouhou tradici.

Dovolte mi na závěr poděkovat všem kolegyním a kolegům za jejich každodenní práci, obětavost, profesionalitu i toleranci ve chvílích, kdy se věci nedaří tak, jak bychom si přáli. Poděkování patří také vám všem, kteří jste za uplynulých 30 let přiložili ruku k dílu, naší organizaci podpořili nebo tak činíte právě v tuto chvíli.

S důvěrou v naší společnou cestu

Radka Holá
ředitel Laxus z. ú.

ONDŘEJ ŠULC ředitel Laxus z. ú.

Ve službách Laxus a SEMIRAMIS působí již více než 18 let. Svoji profesní cestu začínal v terénním programu SEMIRAMIS, následně pracoval také v K-centru. V obou službách postupně převzal roli vedoucího týmu. Dnes působí v organizaci Laxus, na svůj profesní přesun se však dívá spíše rodinnou optikou, jak sám říká, pořád je doma. Profesně je sociální pracovník a baví ho sledovat, co všechno mu sociální práce během let přinesla, a to nejen v profesním, ale i osobním životě. Zkušenosti, které na své cestě získal, dnes využívá ve své současné pozici.

Když zrovna nepracuje, rád poslouchá muziku. A když neposlouchá muziku, má rád klid.

Kdybys měl svůj příchod do organizace popsat jako kapitolu v knize, jak by se jmenovala? O čem by byla?

Jak si Neználek našel práci. Já jsem měl v té době poměrně zkreslené a romantické představy o tom, co budu v práci dělat a jak. Myslím, že by šlo o fantastní pohádkově laděné vyprávění s prvky magického realismu. Text by popisoval subjektivně velkou snahu introvertního asociála zapadnout do nového kolektivu, který mu připadá cool. Zuby nehty se snaží vytvářet dojem, že je zaměstnán spoustou úkolů, je odborně minimálně na úrovni svých kolegů, ale selhává v banálních každodennostech. Přemíra snahy se pak stává faktorem rozhodujícím o drobných i větších neúspěších.

Existuje nějaký příběh nebo situace z praxe, která ti připomíná, proč tuto práci i po letech pořád děláš?

Pokaždé, když potkám lidi, se kterými se dá konstruktivně mluvit, cítím naději a mám chuť pokračovat. Já asi nepotřebuju neustále nějaké velké věci, smysl vidím i v běžných každodenních maličkostech. To jsem se mimochodem naučil v přímé klientské práci.

Co by podle tebe zakladatele organizace dnes nejvíc překvapilo?

Můžeme se ho zeptat. :) Jestli je otázka myšlena jako srovnání doby před třiceti lety a dnešní reality, tak si troufnu tipnout, že by ho nejvíc překvapilo, že i dnes stále řešíme některá totžná téma. Mám na mysli cyklické vysvětlování, proč je naše práce pro společnost potřebná, absenci víceletého financování sociálních služeb (čest výjimkám) nebo prestiž oboru celkově. Možná i to, že zde v České Republice je stále poměrně velký počet lidí fixován na injekční aplikaci.

Jaké výzvy čekají oblast prevence a adiktologie v budoucnu?

Myslím, že se bude zvyšovat počet lidí, kteří budou mít problémy s nelátkovými závislostmi. Už nyní například pozorujeme trend diskuse o algoritmech sociálních sítí, jak jsou nastaveny, jestli jsou vytvářeny s vědomím možnosti vzniku závislostního chování. Jisté soudní verdiky se již přiklání k výkladu, že ano. Možná se dočkáme v tomto prostředí větší regulace, ale klientů s obtížemi v této oblasti bude přibývat. V oblasti látkových závislostí se můžeme dočkat překvapení prakticky kdykoliv. Z mého pohledu je důležité, abychom byli připraveni reagovat na případnou zvýšenou poptávku po našich službách ze strany klientů a být schopni komunikovat význam naší práce směrem k politické reprezentaci i laické veřejnosti.

A teď něco osobního: strategie × kreativita, Wabi Daněk x Lešek Semelka, cukr x sůl?

Strategie, Lešek a sůl.



ČTVRTSTOLETÍ V ORGANIZACI ZEPTALI JSME SE...

JIŘÍ STANÍČEK

zakladatel Laxus z. ú.

Jeho profesní cesta v organizaci by se dala s nadsázkou popsat jako cesta nahoru a dolů po schodišti organizační struktury. Začínal jako „pěšák“ v terénu, následně působil jako vedoucí terénního týmu. Z pozice odborného ředitele se posunul na pozici ředitele organizace, aby se později opět vrátil k roli odborného ředitele. Následovala další změna směru – přes vedoucího terénního týmu zpět k práci „pěšáka“. Tentokrát už však ne na ulici, ale pod střechu, na terapeutickou židli.

Zatímco v minulosti většinou kombinoval několik pracovních rolí současně, dnes se věnuje především terapeutické práci. A jak sám říká, na své židli je mu dobře.

Kdybys měl popsat svou cestu v organizaci třemi zastávkami, které by to byly?

Vybavují se mi tři místa. Hradecké nádraží, kde jsem začínal a hodně se naučil. Kostelecký park, kde bylo velmi příjemné pracovní prostředí. Židle, kterou mám ve své současné pracovně a která se mnou putuje už více než 20 let po různých laxusových místnostech.

Jak si udržuješ energii a motivaci?

Ať dělám co dělám, snažím se si to uzpůsobit tak, aby mě to bavilo.

Co bys chtěl, aby o naší organizaci říkali lidé za dalších 30 let?

Obě naše organizace mají dobrý zvuk už dnes. Můžeme být všichni společně hrdí na to, čeho jsme v tomto ohledu dosáhli. Udržet nastavenou laťku není žádná sranda, tak bych rád, aby tomu bylo tak i za těch 30 let. No a hlavně aby Vás to bavilo !! (protože u toho já už asi nebudu ;)

A teď něco osobního: rychlost x trpělivost, plán x spontaneita, Losna x Mažňák?

Jako správný blázenec jsem vždy mix obého. Někdy jsem rychle netrpělivý, jindy zase trpělivě pomalý. Raději dávám přednost plánu, ale občas mě popadne nápad, kterému nedokážu odolat. Pokud jde o Stínadla, tak ani jeden. Mě vždycky fascinoval Široko!





ČTVRTSTOLETÍ V ORGANIZACI ZEPTALI JSME SE...

LENKA DOKLÁDALOVÁ BEDNÁŘOVÁ odborná ředitelka SEMIRAMIS z. ú.

Do organizace SEMIRAMIS vstoupila v roce 2011 jako externí lektorka primární prevence. O dva roky později získala pracovní úvazek na pozici sociální pracovníce v nově vzniklém NZDM Nklub. Právě zde podle svých slov profesně i lidsky vyrostla a toto období dodnes považuje za své srdcové roky.

Po osmi letech přijala pozici odborné ředitelky organizace, kde mohla propojit dvě oblasti, které jsou jí profesně nejbližší, tedy školství a sociální služby pro rodiny a děti. Právě prolínání těchto světů a hledání souvislostí mezi nimi významně formuje její profesní identitu.

V současnosti působí jako odborná podpora preventivních služeb pro rodiny, děti a školy v organizacích SEMIRAMIS a Laxus. Věnuje se supervizi ve školství i sociálních službách a podílí se na vzdělávání kolegů ze školské i sociální oblasti.

Ve volném čase si nejvíce užívá obyčejné chvíle se svou rodinou. Ráda sáhne po dobré knize nebo filmu, především pokud přinášejí silné, krásné i náročné životní příběhy. Radost jí udělá také dobrá káva a něco sladkého k ní.

Pamatuješ si okamžik, kdy jsi poprvé slyšel o SEMIRAMIS nebo Laxus a kdy se z té informace stala realita, že tu opravdu pracuješ?

Vybavuju si moment, kdy mi Těra Berková (toho času lektorka CPP) nabídla možnost zkusit lektorovat v Semiši. Seděly jsme naproti sobě na postelích v „naší“ místnosti kolejevého bytu a ona vyprávěla, jak skvělá práce v geniální organizaci to je. A že teď je ta možnost zkusit se přihlásit. A protože jsme stejně hledala nějakou brigádu a tohle znělo dobře, tak jsem se přihlásila. Na výběrko jsem šla den po státnicích a byla jsem ráda, že jsem věděla, jak se jmenuju. :D

A potom si pamatuju tu čistou radost, když mi holky cca o měsíc později volaly, že mě berou. A můj údiv nad tím, že se ptají, jestli mám ještě zájem...

Úvazek jsem si tak trochu „vyprosila“ - v Nymburce se měl otevírat nízkoprah, v duchu semišního zrání se o něj nějakou dobu mluvilo i na primárce a následně začal nabývat tento plán jasnějších kontur. A přesně v ten moment, jsem se neváhala ozvat, že sem chci.

Kdy jsi naposledy zažila moment, kdy sis řekla: „Tahle práce má opravdu smysl“?

Když jsme po 2 dnech z kýble skvělých ad hoc nápadů vytvořili podobu dovednostně zaměřeného zaváděcího kurzu pro nové lektory PP, jinak pokaždé, když zavádíme výraznou změnu a ta si nakonec sedne.

Co podle tebe nejvíc spojuje lidi, kteří tu pracují?

Zájem o druhé, ochota pomoci a být podporou, ochota naslouchat, víra ve smysl naší práce, rodina, které často vysvětlujeme, co že to vlastně děláme. :D A jinak to, že si najdeme čas být spolu - nejen řešit, hasit a tvořit, ale také si popřát k narozeninám, posedět na výjezdu nebo si jen tak zavolat cestou kamkoliv.

Jaké nové téma bude podle tebe v prevenci nebo sociálních službách v následujících letech důležité?

Identita a ne nutně ve smyslu genderu, ale to, kým jsem s tím vším, co si v tom batohu na zádech nesu a jak se poskládat s ostatními tak, aby si to sedlo.

A teď něco osobního: malý tým x velká skupina, pravidla x kreativita, Romeo x Julie?

Malý tým, pravidla (kreativec je Míra :) (Myslí Míru Zavádila.), asi oba, mě přišlo vždycky uklidňující, že zemřeli oba, tzn. jsou spolu, ať už v životě nebo po něm.





MARKÉTA EXNEROVÁ JÍROVÁ zakladatelka Centra primární prevence

Uvítací branou organizace prošla v březnu roku 2006. Od té doby urazila dlouhou profesní cestu. Působila jako členka týmu Centra primární prevence, které později řadu let vedla. Vyzkoušela si také roli členky dozorcí komise, odborné ředitelky, externí odborné garantky i členky týmu Centra vzdělávacích aktivit.

Dnes zakotvila v Centru rodinného poradenství a terapie, zároveň však zůstává aktivní také v Centru vzdělávacích aktivit. Sama sebe vnímá především jako rodinnou a dětskou gestalt psychoterapeutku, školní supervizorku a občas také metodickou chytrou horákyň.

Vedle své práce si nejvíce užívá role maminky, partnerky, kamarádky a kolegyně. Zbytek jejího srdce patří koním, módě, toulkám přírodou, pečení, józe a také obyčejnému lenošení.

Jaký byl tvůj život nebo profesní směr těsně před tím, než se tvoje cesta protнула s naší organizací?

Můj život byl poklidný, směr kreativně dětský až pubertální.

Co tě na práci s lidmi nejvíc naplňuje?

Energie, vzájemnost, vztah, smysl, podpora, oboustranné obohacování, vzájemné inspirování, lehkost i v těžkostech, plynutí, humor.

Kdybys měla SEMIRAMIS nebo Laxus popsat indiánským jménem, jaké by to bylo?

Zářící strážkyně lidskosti - SEMIRAMIS.

Jakou roli by měla organizace hrát ve společnosti v budoucnu?

Přála bych SEMIRAMISu, aby byl dál tím co je - stabilitou, průkopníkem, profíkem, laskavým podporovatelem, lidským pečovatelem, autentickým srandistou, nadějným vizionářem.

A teď něco osobního: krátká porada x dlouhá debata, plán x experiment, kočka x pes?

Krátká porada u technikálií x dlouhá porada u sdílení, obohacování, bouření, experiment, pes.



ZÁKLADNÍ ŠKOLA



CENTRUM PRIMÁRNÍ PREVENCE STŘEDOČESKÉHO KRAJE

STATISTIKA:

Počet ZŠ, na kterých se uskutečnily aktivity:	34
Počet tříd, ve kterých se uskutečnily programy DPP:	364
Počet žáků v rámci programu DPP:	8471
Počet kontaktů s žáky v rámci programů DPP:	16942
Počet pedagogů v rámci programů DPP:	398
Počet klientů poradenských služeb:	4172

 Barbora Škabradová
 Sadová 2107, 288 02 Nymburk
 +420 731 659 103
 cppsk@os-semiramis.cz
 PO-PÁ 8:00–16:30

Když se řekne Centrum primární prevence Středočeského kraje, většině z nás se vybaví desítky tříd, stovky židlí v komunitním kruhu a tisíce anonymních dotazů. Jen v roce 2025 jsme vstoupili do 364 tříd a potkali 8471 žáků. A to je číslo, které se poslední roky drží téměř stabilně – zatímco témata, která s dětmi řešíme, se mění skoro rychleji než trendy na sociálních sítích.

Od svého vzniku před více než dvaceti lety ušlo Centrum velký kus cesty. Dnes spolupracujeme s více než 30 školami a kromě preventivních programů zvládáme reagovat i na situace, které by dříve spadaly spíš do kolonky „intervence“. Nároky rostou – a my s nimi. Zároveň se ale učíme držet hranice toho, co je ještě prevence a co už ne.

Na co jsem jako vedoucí opravdu hrdá, je náš tým. V naší práci se občas objeví nečekaný odchod lektora, změna domluvené spolupráce nebo jiné „veselé“ organizační překvapení. Hlavu ale neztrácíme! Přeskupíme síly, nadechneme se a jedeme dál.

A pak jsou tu momenty, kvůli kterým to celé dává smysl – když po vážném anonymním dotazu třída utichne, spolužáci reagují s respektem a třídní učitel přidá podpurné slovo. V tu chvíli víme, že nejsme jen „ti, co přijeli na prevenci“, ale že jsme vytvořili bezpečný prostor, v němž se může kdokoli otevřít.

Kdybych měla naše Centrum popsat čtyřmi slovy, byla by to: nápomocnost, vstřícnost, pokora a inovativnost. A k tomu bych si dovoila přidat ještě páté – výdrž. Protože právě ta nás drží pohromadě už víc než dvě dekády.

Barbora Škabradová, vedoucí Centra primární prevence Středočeského kraje

CENTRUM PRIMÁRNÍ PREVENCE KRÁLOVÉHRADECKÉHO KRAJE

STATISTIKA:

Počet ZŠ, na kterých se uskutečnily aktivity:	28
Počet tříd, ve kterých se uskutečnily programy DPP:	249
Počet žáků v rámci programu DPP:	5869
Počet kontaktů s žáky v rámci programů DPP:	10352
Počet pedagogů v rámci programů DPP:	277
Počet klientů poradenských služeb:	3268

 Lucie Slámová
 Sušilova 1528, 500 02 Hradec Králové
 +420 734 316 123
 cppkhk@os-semiramis.cz
 PO-PÁ 8:00–16:30

Centrum primární prevence Královéhradeckého kraje za sebou již od roku 2007 zanechává stopu, která není jen o záznamech setkání v kalendářích nebo o řádcích ve výročních zprávách. Naší stopou jsou především chvíle ve třídách, které jsou někdy hlučné a plné energie, jindy tiché a soustředěné, jsou to tisíce rozhovorů a drobných okamžiků, ve kterých budujeme důvěru a vztahy.

Za ty roky jsme byli svědky proměn škol i dětství samotného. Do tříd přicházela nová témata, nové výzvy i nové způsoby, jak spolu děti komunikují. Co ale zůstává, je potřeba mít vedle sebe někoho, kdo naslouchá bez předsudků a pomáhá hledat cestu v situacích, které nejsou vždy jednoduché. O to vše se snažíme v naší práci, která se skládá z mnoha kroků – z příprav programů, ranních cest do škol, společných komunitních kruhů, rozhovorů s pedagogy i z reflexí po návratu a mnoha dalších. Všechny tyto kroky tvoří dlouhý příběh o spolupráci, učení a hledání rovnováhy mezi odborností a lidskostí.

Velkou část této cesty tvoří skvělí lidé. Tým, který přináší do práce otevřenost, přátelství, vřelý přístup, ale i zkušenost a ochotu přemýšlet nad tím, jak dělat prevenci smysluplně a s respektem k potřebám škol. A také pedagogové a žáci, kteří nás do svých tříd zvou a dávají nám možnost být svědky toho, jak malé změny v atmosféře třídy dokážou otevřít prostor pro větší porozumění.

Zažili jsme mnoho situací, které nás učily pružnosti. Od běžných organizačních výzev až po období, kdy bylo potřeba hledat nové způsoby, jak zůstat školám nablízku. Každá taková zkušenost posilovala naše přesvědčení, že prevence je především o vztazích a dlouhodobé spolupráci, kterou aktuálně udržujeme s více než 30 školami. A když přemýšlíme nad tím, co naši práci charakterizuje, vracíme se k hodnotám, které nás provázejí od začátku: respekt, bezpečí, otevřenost a víra v potenciál každého dítěte. Právě ty jsou kompasem, podle kterého se vydáváme i do dalších let.

Lucie Slámová, vedoucí Centra primární prevence Středočeského kraje

CENTRUM PRIMÁRNÍ PREVENCE PARDUBICKEHO KRAJE

STATISTIKA:

Počet ZŠ, na kterých se uskutečnily aktivity:	26
Počet tříd, ve kterých se uskutečnily programy DPP:	226
Počet žáků v rámci programu DPP:	5421
Počet kontaktů s žáky v rámci programů DPP:	8736
Počet pedagogů v rámci programů DPP:	252
Počet klientů poradenských služeb:	3111

 Simona Kopicová
 Chemiků 129, 530 09 Pardubice
 +420 734 319 992
 cpppk@os-semiramis.cz
 PO – PÁ 8:00 – 16:30

Centrum primární prevence Pardubického kraje nikdy nestálo na tabulkách ani číslech. **Stojí na lidech.** Na pracovnících a lektorech, kteří vstupují do tříd znovu a znovu, i když vědí, že žádný program není stejný a žádná skupina předem čitelná. Každé setkání je tak trochu výpravou – pečlivě připravenou, a přesto plnou nečekaných odboček a dobrodružství. Na cestě se může stát téměř cokoliv, a ne na všechno se dá dopředu připravit.

Co nám na této výpravě dodává odvahu? Mimo jiné přesvědčení, že pro zdravý vývoj dětí není rozhodující jen to, co zažijí, ale především to, jak jim dospělí pomohou situaci pochopit a emočně zvládnout. Naší ambicí není děti ochránit před všemi nástrahami světa – ale být průvodci, kteří jim pomohou se v něm lépe zorientovat.

Právě lidé dávají prevenci její smysl i podobu, která se proměňuje spolu s dětmi a světem kolem nich. Výraznou stopu v tomto příběhu zanechala Denisa Šustková, která Centrum vedla prakticky od jeho počátků jako samostatné služby v roce 2019 až do září 2024 a pomohla mu vyrůst ve stabilní a respektované centrum. Zájem o naše služby dal vzniknout nejmladšímu z našich současných Center primární prevence.

Za sedm let existence Centra jsme prošli stovkami tříd, vedli tisíce rozhovorů a vyslechli nespočet anonymních dotazů, které často míří k tomu nejcitlivějšímu. Témata se mění rychle, někdy až překvapivě, ale potřeba bezpečného prostoru zůstává stále stejná.

Naší největší silou je tým. **Když přijde náročná situace – jako například v době pandemie Covidu – neskládáme ruce.** Přizpůsobujeme se, hledáme nové cesty a přijímáme výzvy, které bychom si dříve jen těžko dokázali představit. Prevence se na čas přesunula i do online prostoru, ale její podstata zůstala stejná: být nablízku dětem i pedagogům a pomáhat jim hledat správný směr v někdy nepřehledném světě.

Simona Kopicová, vedoucí Centra primární prevence Středočeského kraje

76 456 dětí prošlo za dobu existence všech tří Center primární prevence SEMIRAMIS z. ú. našimi programy. Kdyby se chytily za ruce, jejich řetěz by měřil více než sto kilometrů. Na mapě je to jen vzdálenost. V realitě tisíce příběhů, rozhovorů a malých i velkých kroků správným směrem.

ČTVRTSTOLETÍ V ORGANIZACI ZEPTALI JSME SE...

SIMONA KOPICOVÁ vedoucí Centra primární prevence

S organizací je spojena od září roku 2006, kdy začínala jako lektorka programů primární prevence. Během téměř 20 let prošla řadou různých pozic a s úsměvem o sobě říká, že je vášnivou turistkou po Centrech primární prevence SEMIRAMISu. Díky dvěma dětem měla možnost vést Centrum primární prevence Středočeského kraje i Centrum primární prevence Královéhradeckého kraje. Dnes působí v Centru primární prevence Pardubického kraje a část svého pracovního času věnuje také Centru vzdělávacích aktivit.

Na krátký čas si vyzkoušela také práci v terénním programu a zkušenosti sbírala i v dalších pomáhajících profesích. Nakonec ji to ale vždy znovu táhlo do škol, kde se po letech cítí tak trochu jako doma. Každá škola, každá třída i každé setkání jsou pro ni stále novým dobrodružstvím.

Když zrovna není v práci, nebo alespoň v kontaktu s ní, nejraději je jednoduše tady a teď. Nejlépe v lese nebo na horách, kam se člověk musí nejprve vydat po svých, ve společnosti rodiny a lidí, které má ráda a kteří mají rádi ji. Velkou součástí jejího života jsou také přátelé, společné zážitky a chvíle opravdové přítomnosti. A jak sama s úsměvem dodává, je také pyšnou volejbalistkou, téměř veteránkou.

Co tě práce v prevenci (i v naší organizaci obecně) učí o lidech?

Že za každým člověkem je příběh. A že lidé jsou nekonečným zdrojem inspirace a učení. Díky své práci jsem potkala stovky dětí, dospívajících, pedagogů, kolegů a od každého z nich jsem si něco odnesla. Postupně jsem si také osvojila dvě životní motta, která mě profesně i lidsky provázejí. První říká, že člověk v životě ani nevítězí, ani neprohrává – pouze se stává zkušenějším. A druhé, ještě důležitější, říká, že každý, koho potkáme, bojuje bitvu, o které často vůbec nic nevíme, a proto máme být laskaví... vždycky. Obě mi pomáhají nezapomínat na respekt, pokoru a lidskost.

Existuje nějaký příběh nebo situace z praxe, která ti připomíná, proč tuto práci děláš?

Každý jeden z minulosti, současnosti i budoucnosti. :-). Teď mi to intenzivně připomínají moje děti - rodič poznává školu zase z jiného úhlu pohledu a více vidí, co vše pedagogové musí zvládat... tím víc mi dává smysl být tady dál pro ně a jejich žáky. A taky jsem v organizaci našla fakt bezpečný přístav. Jo, zní to jako klišé všech klišé král, ale tahle organizace přitahuje skvělé lidi se sdílenými hodnotami. No, a tahle kombinace právě tvoří to pracoviště, ze kterého nechceš odcházet a chceš to všechno přes práci samotnou nabídnout i dětem, školám, pedagogům...

Jaký vzkaz bys poslala lidem, kteří budou v organizaci pracovat za dalších 30 let?

Ať neztrácejí správný směr, protože v organizaci ho našli. :-)

A teď něco osobního: obložený chlebiček x žloutkový věneček, program na ZŠ x porada v kanceláři, rychlé rozhodnutí x čas na rozmyšlenou?

Po chlebičku ve škole věneček na poradě v kanceláři, což bylo rychlé rozhodnutí a nebyl čas na rozmyšlenou. Někdy je ale lepší si ten čas na rozmyšlenou dát, aby pak člověka zbytečně nebolelo břicho z těch chlebičků a věnečků splácaných najednou. :-)





N KLUB NÍZKOPRAHOVÉ ZAŘÍZENÍ PRO DĚTI A MLÁDEŽ

STATISTIKA:

Počet klientů: **175**

Počet nových klientů: **78**

Počet kontaktů (do 30 minut): **2262**

Cesta našeho nízkoprahového klubu se začala psát v září roku 2013. Tehdy jsme poprvé vyrazili do terénu monitorovat potřeby místní mládeže a o měsíc později, v říjnu, jsme slavnostně otevřeli brány samotného nízkoprahového klubu. Vznik služby nebyl náhodný. Byl přímou odpovědí na tehdejší potřeby města a komunity.

Ve chvíli, kdy se řekne NZDM, si spousta lidí pod tou zkratkou neumí nic konkrétního představit. Přitom se ve své podstatě jedná o jednoduchou věc – **bezpečné místo pro děti a mladé lidi, kam mohou přijít bez objednání, bez poplatků a bez předpokladů.** Místo, kde mohou být sami sebou a kde je někdo vyslechne. Naše NZDM Mnichovo Hradiště vzniklo o chvíli později než to v Nymburce, a to právě z potřeby takový prostor ve městě mít. Místo, kam se dá přijít jen tak, zůstat, mluvit, mlčet nebo to prostě zkoušet znovu. Místo, které tu je dřív, než se problémy stanou příliš velkými.

Dnes, po více než 10 letech fungování, jsme pevnou součástí sociální sítě města. Naše základní mise zůstává stejná – být oporou dětem a mladým lidem v nepříznivých životních situacích, se kterými si sami nevědí rady. Za tu dobu se však naše práce posunula. Současným trendem je mezioborová spolupráce. Víme totiž, že pro efektivní pomoc našim klientům je klíčové táhnout za jeden provaz s dalšími odborníky. Jsme tu pro všechny, kteří potřebují podporu, hledají pochopení nebo prostě jen bezpečné místo, kde mohou být sami sebou.

Za ty roky prošly klubem stovky dětí. Některé zůstaly krátce, jiné celé roky. Některé odcházely potichu, jiné zabouchly dveře. A pak se stává něco, co se nedá měřit čísly – po letech se vracejí. Přijdou pozdravit, zastaví se ve dveřích nebo napíší zprávu na sociální síť. Řeknou, že si pamatují, že tu pro ně klub byl, když nikdo jiný. Že jim to tehdy pomohlo víc, než si dokázali představit.

Svět kolem se mezitím změnil. Dnes komunikujeme i online, třeba přes Instagram, a klub navštěvují celé třídy základních škol, které u nás poprvé slyší, že pomoc nemusí bolet a že dospělí mohou být na jejich straně. Mění se generace, témata i způsoby, jak mluvit. Nemění se ale smysl naší práce. Cesta NZDM Mnichovo Hradiště je cestou drobných momentů, které dávají smysl až s odstupem. A právě ty návraty a poděkování po letech jsou tichým důkazem, že to, co děláme, má význam.

Rok 2025 k tomu přidal další kapitolu – letní zážitkový týden s N klubem, který znovu ukázal, že společně strávený čas, nové zkušenosti a obyčejná radost mají pro mladé lidi stejnou hodnotu jako otevřené dveře klubu během celého roku.

Kristýna Zavadáková a Kateřina Kopiarová, vedoucí N KLUBU v Nymburce a Mnichově Hradišti



Kristýna Zavadáková (Nymburk)
Kateřina Kopiarová (Mnichovo Hradiště)



Sadová 2167, 288 02 Nymburk
Masarykovo náměstí 243, 295 01 Mnichovo Hradiště



+420 731 615 059 (Nymburk)
+420 734 232 706 (Mnichovo Hradiště)



nzdm.nbk@os-semiramis.cz
nzdm.mh@os-semiramis.cz



Nymburk	Mnichovo Hradiště
PO 11:00–18:00	ÚT, ČT 11:00–19:00
ÚT 11:00–19:00	ST, PÁ 13:00–18:00
ST 11:00–18:00	
ČT 14:00–19:00	





KATEŘINA KOPIAROVÁ

vedoucí Nízkoprahového zařízení pro děti a mládež

Do organizace nastoupila na podzim roku 2023 na pozici sociální pracovníce na poloviční úvazek při navazujícím magisterském studiu. Bylo to její první zaměstnání a jak sama říká, lepší začátek profesní cesty si nemohla přát. Od začátku letošního roku působí jako vedoucí NZDM v Mnichově Hradišti. Těto příležitosti si velmi váží a vnímá ji jako důležitý krok ve svém profesním rozvoji. Organizace jí nabízí prostor růst, přicházet s vlastními nápady a hledat nové cesty, jak rozvíjet služby i sebe samu. Nejvíce si cení prostředí, ve kterém může být sama sebou a kde vždy najde podporu, motivaci a ochotu pomoci, ať už u kolegů, nebo u vedení. Přiznává, že občas bývá něco trochu zmatečné, což pro ni představuje výzvu. Postupně si však zvyká a bere to jako přirozenou součást života v dynamické organizaci.

Kdybys měla svůj příchod do organizace přirovnat k otevření dveří, kde ty dveře stály, kdo nebo co je pomohlo otevřít a kdy jsi jimi poprvé prošla?

Ty dveře si představuji docela jasně byly to trochu těžké dveře, za kterými člověk tuší něco nového, ale ještě úplně neví co. Stály symbolicky u mého prvního pohovoru. Pamatuju si ten moment, kdy jsem je poprvé „otevřela“ směs nervozity, očekávání a zvědavosti, co mě čeká na druhé straně. Pomohli mi je otevřít lidé z organizace, kteří mi dali šanci a vytvořili pocit, že i když vstupuji do nového prostředí, nejsem tam cizí. A když jsem jimi prošla poprvé, bylo to vlastně začátkem cesty, o které jsem tehdy ještě vůbec netušila, kam až může vést.

Jak bys popsala atmosféru v organizaci někomu, kdo ji vůbec nezná?

Představ si místo, kde se setkává energie lidí, kteří chtějí něco změnit, s lidskostí, odborností a humorem. Někdy je to trochu chaos, to nebudu lhát, ale jindy je to velmi soustředěná a psychicky náročná práce, která má jediný účel pomáhat. Vždycky je tam cítit, že lidem záleží na tom, co dělají a jak to dělají. Atmosféra je otevřená a člověk může přijít s nápadem, pochybností nebo otázkou a vždy se najde někdo, kdo je ochotný poslouchat a společně hledat řešení.

Kdy jsi naposledy zažila moment, kdy sis řekla: „Tahle práce má opravdu smysl“?

Takové momenty často přicházejí nenápadně. Někdy je to krátká věta od člověka, kterému naše práce pomohla, jindy pohled na projekt, který se po dlouhé době podařilo dotáhnout do konce. Naposledy to byl okamžik, kdy jsem viděla, že něco, na čem jsme pracovali dlouho a možná trochu potichu, skutečně někomu usnadnilo život. V takové chvíli si člověk uvědomí, že i malé kroky mohou mít velký význam. Vzhledem k tomu, že působím v NZDM je někdy těžké vidět výsledky hned, o to je větší odměna vidět je později.

Kdyby byla naše organizace krajina, jak by vypadala?

To je zajímavá otázka, asi si ji představuji jako rozmanitou krajinu. Kde je od všeho trochu, je tam trocha lesu, řeka, otevřená louka a někde v dálce kopce. Les symbolizuje zázemí a lidi, o které se můžu v organizaci opřít. Řeka je divoká a ukazuje na to, že někdy všechny plyne velmi rychle. Louka je naopak prostor pro nové nápady a svobodu zkoušet věci jinak. A ty kopce. Ty představují výzvy, které občas stojí před námi. Někdy je výstup náročný, ale když se člověk otočí zpátky, vidí kus cesty, kterou jsme ušli společně.

A teď něco osobního: káva x čaj, terén x kancelář, plán x improvizace?

Jsem tým čaj a jednoznačně. A pokud jde o čaj, tak ideálně dobrá matcha. Káva se u mě moc nechytá, zato šálek čaje je téměř pracovní rituál. Máme v práci od začátku roku krásný kávovar, ale zatím u mě nenašel svoje místo. Co se týče prostředí, jsem rozhodně tým kancelář. Tam jsem na svém území, mám svůj systém, svoje poznámky, plánovače a všechno hezky po ruce. A pokud jde o plán versus improvizaci tady není moc co řešit. Jsem velký fanoušek plánů. Vlastně bych se dala popsat jako někdo, kdo má plán nejen na zítřek, ale často i na plánování samotného plánování. Improvizace má sice svoje kouzlo, ale s dobře připraveným plánem má člověk vždycky eso v rukávu.





CENTRUM RODINNÉHO PORADENSTVÍ A TERAPIE NYMBURK

STATISTIKA:

Počet rodin v péči: 50

Počet rodičů a rodinných příslušníků: 108

Počet dětí v péči: 90

Počet jednotlivých sezení: 739



Juliána Gottlieb



Palackého třída 449/64, 288 02 Nymburk



+420 733 108 048



crp@os-semiramis.cz



PO, ST, ČT 9:00–17:00
UT 13:00–17:00

Myšlenka práce s rodinou se začala rodit někdy kolem roku 2007 v adiktologických službách v Mladé Boleslavi. Pořád jasněji se ukazovalo, že za závislostním/návykovým chování jednotlivce často stojí mnohem hlubší a širší rodinné a vztahové souvislosti. Do poradny kromě samotných uživatelů drog stále častěji přicházeli pro radu a pomoc jejich rodiče. To nás vedlo k přijetí systemického hlediska jako prvku naší práce: **pro skutečnou změnu je důležité pracovat s rodinou jako celkem.**

Tato vize se v roce 2011 přesunula o 32,7 km dále, tedy do Centra adiktologických služeb v Nymburce a v roce 2014 vyústila ve vznik samostatného Centra rodinného poradenství, později i terapie. Od té doby službou prošlo celkem 19 pracovníků, kteří formovali její tvář. Symbolický byl i náš fyzický vzestup – ze sklepních prostor v Sadové ulici jsme se posunuli o 15 výškových metrů výše do 3. patra na Palackého třídě. I když nám roční chození po schodech (včetně cest na oběd) vydá za výstup na Mount Everest a cestu zpět, ten nadhled za to stojí.

Naše práce v čase (a v hmyzí říši):

Od roku 2016 jsme s klienty strávili celkem 4 456,5 hodiny (185 dní). Pro představu: za tuto dobu by jeden pár octomilek (při dostatku banánů) teoreticky vytvořil kouli much těžší než celá sluneční soustava. Kdybychom s onou musí rodinou pracovali u nás, narazili bychom na limity – ukočírovat vztahy 18 generací najednou je výzva i pro náš model terapeutických dvojic. My jsme tento čas našťastí věnovali lidským rodinám, kde je sice potomků méně, ale jejich příběhy jsou o to košatější.

Juliána Gottlieb, vedoucí Centra rodinného poradenství a terapie



ČTVRTSTOLETÍ V ORGANIZACI ŽEPTALI JSME SE...

MICHAELA REJŠKOVÁ

poradenská pracovnice Centra rodinného poradenství a terapie

V organizaci SEMIRAMIS působí od roku 2004, kdy začínala jako lektorka primární prevence. O dva roky později nastoupila na plný úvazek do terénního programu. Jak sama vzpomíná, byla to doba, kdy se pracovní role příliš neřešily a všichni dělali všechno. Primární prevenci, práci v K-centru i terénní programy. Byla u období, kdy organizace přebírala služby na Mladoboleslavsku a rozšiřovala terénní programy na Mělnicko. Postupně převzala vedení terénních služeb a podílela se na jejich rozvoji. Na nějaký čas se kvůli mateřským povinnostem přesunula do administrativy, brzy jí však začala chybět přímá práce s klienty. Od roku 2017 proto působí v Centru rodinného poradenství a terapie. Do SEMIRAMIS dodnes pravidelně dojíždí, i když to znamená padesát kilometrů cesty. Jak sama říká, vrací se sem kvůli práci ve dvojici, týmové spolupráci a také kvůli „semišmu drivu“. Tedy přesvědčení, že když už něco děláme, mělo by to mít smysl. Vedle své hlavní práce se občas zapojuje také do aktivit Centra vzdělávacích aktivit.

Kdybys měla svůj příchod do organizace popsat jako scénu ve filmu, jaký by měla název? Žánr a děj filmu?

Byla by to určitě komedie. Zejména pasáž, kdy jsem na výběrku obhajovala, že jsem si do CV napsala jako pracovní zkušenost práci za barem, když se hlásím o pozici lektorky primární prevence.

Jak poznáš, že tvoje práce někomu skutečně pomohla?

Můj největší pracovní „majstrštyk“ byl klient s postižením sluchu, kterého jsem nakontaktovala přímo na ulici, pracovala s ním v terénu a následně ho s kolegou odvezla do léčby. Komunikace v autě byla fakt náročná, vzhledem k tomu, že využíval hlavně odezírání. Než jsme pochopili, že potřebuje cestou sehnat baterie do naslouchadla, dost to trvalo. Jako bonus byly závěje před Jemnicí takové, že jsme místy nevěděli, jestli jedem po silnici nebo po poli. Po léčbě se ho podařilo propojit s komunitou neslyšících. Konečně zažil přijetí jinde, než mezi uživateli drog. Jako bonus si tam našel partnerku. Jednou za čas se za námi v terénu zastavil pozdravit a pochlubit se, jak skvěle se mu daří. Dojímám se v situacích, kdy v rodinách dojde k tomu, že rodiče na své dospívající děti začnou znovu dívat láskyplným pohledem, ujistí je o své lásce, přestože už dlouhodobě zažívali konflikt. Když se i obejmou, pláču s nimi. Na konci setkání s rodinou klienti často popisují své objevy, ke kterým jsme jim pomohli. Pravidelně také hodnotíme proces práce s rodinou a aktuální situaci v rodině. V tom se práce v CRPT liší od nízkoprahových služeb. Dokážu si vážít i drobných změn, neboť vzorce chování, které k nám rodiny přivádí, protože jim neslouží, často pramení už v předchozích generacích a změnit je je běh na dlouhou trať.

Co ti práce v této organizaci dala, co bys jinde pravděpodobně nezažila?

Našla jsem tu blízké kamarádky a kamarády, i proto se sem stále vracím. Nezažila bych raketový růst organizace, kdy z jednoho „Káčka“ o pár zaměstnancích vzniklo mnoho center s desítkami odborníků. Nejspíš bych neměla možnost poznat, že i přesto, že je práce často náročná, může člověka nabíjet. Pravděpodobně bych nezažila tolik sebezkušenosti, růstu a osobních změn. Stoprocentně bych nezažila tolik legrace.

Co by podle tebe mělo být naším největším cílem v příštích letech?

Posílení organizace směrem dovnitř, stabilizace týmů, udržení odborníků.

A teď něco osobního: brzké vstávání × noční sova, malé kroky × velké vize, analýza × intuice?

Na střídačku, oboje, oboje. Jsem ve znamení Vah, neumím si vybírat.



CENTRUM INTERVENČNÍCH PROGRAMŮ STŘEDOČESKÉHO KRAJE

STATISTIKA:

Počet ZŠ, na kterých se uskutečnily aktivity:	16
Počet tříd, ve kterých se uskutečnily interv. programy:	20
Počet žáků v intervenčních programech:	498
Počet kontaktů s žáky v intervenčních programech:	996
Počet pedagogů v intervenčních programech:	32

 Lenka Dokládalová Bednářová
 Sadová 2107, 288 02 Nymburk
 +420 605 367 905
 cip@laxus.cz
 PO – PÁ 8:00 – 16:30

Centrum intervenčních programů vzniklo jako přirozená reakce na stále sílící poptávku škol po hlubší podpoře třídních kolektivů. V posledních letech se na nás školy začaly obracet s tím, že práce s kolektivy je výrazně náročnější než dříve – běžné preventivní programy již často nestačí, třídní dynamika bývá zásadně narušena. I naši pracovníci vnímali, že se do školního prostředí promítají dopady pandemie COVID-19, vliv sociálních sítí, ale i další širší společenské změny, na které je potřeba reagovat. Odborná péče, která půjde více do hloubky a bude citlivě reagovat na konkrétní potřeby tříd i jednotlivých žáků byla proto nezbytnost. Naše intervenční programy se zaměřují na obnovu vztahů a bezpečného klimatu ve třídách, podporu komunikace a posílení respektu mezi žáky i pedagogy. Pomáháme školám řešit konflikty mezi žáky i mezi pedagogy a žáky, šikanu, agresivní projevy, zpochybňování autority učitele či dlouhodobé nedodržování třídních a školních pravidel. Věnujeme se také krizovým situacím spojených s psychickými obtížemi žáků, včetně případů sebepoškozování nebo pokusů o sebevraždu.

Rok 2025 byl pro naše centrum významným milníkem. Vstoupili jsme do 20 tříd. Je to jako kdybychom během jediného roku naplnili jednu velkou školu intenzivní, cílenou péčí zaměřenou na vztahy, bezpečí a obnovu důvěry. A také je to přesně tolik, kolik má člověk prstů – a kdo někdy zkoušel fungovat bez jednoho z nich, ví, jak moc záleží na každé jednotlivé části. :)

Denisa Šustková, bývalá Centra intervenčních programů



CENTRUM VZDĚLÁVACÍCH AKTIVIT

VZDĚLÁVÁNÍ PRO PRACOVNÍKY VE ŠKOLSTVÍ ADIKTOLOGICKÝCH A SOCIÁLNÍCH SLUŽBÁCH

STATISTIKA:

Počet zahájených vzdělávacích aktivit: **268**

Počet proškolených pedagogických pracovníků: **1668**

Počet proškolených nepedagogických pracovníků: **3355**



Jana Vondrová



Sušilova 1528/1, 500 02 Hradec Králové



+420 776 626 305



cva@os-semiramis.cz



PO – PÁ 8:00–16:30

Centrum vzdělávacích aktivit vzniklo před 16 lety jako nezbytná odpověď na profesionální růst našich kolegů a partnerů v oblasti sociální i v oblasti školství. Byli jsme blízko tomu, co je potřeba. Co na trhu i v praxi chybí. Co kolegové pro přímou práci potřebují. A tak jsme se pustili do vzdělávacích kurzů. **Vždy jsme usilovali o vlastní styl, vlastní identitu s jednotným prvkem všech kurzů. A tím jsou interaktivita, rozvoj dovedností, sdílení zkušeností a růst odbornosti.** Účastníci nejsou pasivními posluchači, ale aktivně se zapojují, pracují s konkrétními situacemi z praxe a získávají nástroje, které mohou ihned využít ve své práci. Ctíme individuální potřeby každého objednavatele. **Programy proto vždy přizpůsobujeme konkrétním požadavkům, cílové skupině i aktuálním výzvám v praxi.** Zároveň dbáme na to, aby naše vzdělávání bylo obsahově kvalitní, prakticky využitelné a přinášelo skutečnou hodnotu. Po 16 letech se můžeme pevně opřít o širokou nabídku akreditovaného vzdělávání pro pracovníky v sociálních službách, především v kontextu adiktologie. V oblasti školství sázíme na dlouhodobé vzdělávací kurzy pro pedagogy, začínající pedagogy, školní metodiky prevence a nebo celé pedagogické sbory. Specifickou a jedinečnou oblastí je výcvik pro supervizory ve školství, který realizujeme jako jediní v České republice. Tím přinášíme do školského prostředí systematickou podporu, rozvoj profesní reflexe a posilování kvality práce týmů.

Petra Kristlová, Centrum vzdělávacích aktivit





JANA VONDROVÁ vedoucí Centra vzdělávacích aktivit

V organizaci působí již 19 let. Prvních patnáct let strávila v kanceláři organizace a poslední čtyři roky pracuje v Centru vzdělávacích aktivit. Přestože je profesí sociální pracovníce, nikdy nepůsobila v přímé práci s klienty. Od začátku ji více přitahovalo zázemí organizace a role podpory pro kolegy, kteří s klienty pracují každý den. Baví ji být součástí týmu, který vytváří podmínky pro to, aby služby mohly dobře fungovat. Sama sebe vnímá jako člověka, který nejlépe funguje v roli servisní a organizační podpory. Velkou radost jí přináší plánování, organizování a koordinace nejrůznějších akcí. Ať už jde o konference, plesy, dětské dny, oslavy nebo jiná setkání, právě jejich příprava a hladký průběh patří k činnostem, které ji dlouhodobě baví a naplňují. Kdo ji zná, ten ví, že je nejen spolehlivou oporou organizace, ale také veselou, vstřícnou kolegyní, kamarádkou a partačkou pro celý tým. A jedna zajímavost na závěr. Zatímco ona pomáhá držet pohromadě organizační zázemí, její životní partner se stará o veškerou IT infrastrukturu organizací. Dá se tedy říct, že každý z nich pečuje o jinou, ale stejně důležitou část našeho společného fungování.

Kdybys měla svůj příchod do organizace přirovnat k začátku dobrodružné výpravy, kde by ten příběh začal, kdo nebo co tě na tu cestu vyslalo a kdy ses poprvé ocitla na její trase?

Tedy akční terminologií by to vyznělo asi takto: Moje mise v organizaci odstartovala v říjnu 2007. Původně jsem tuhle „zakázku“ sice smetla ze stolu, ale hlavní šéf Jirka Staníček mi dal ještě druhou šanci (díky, Jirko!). Můj první úkol zněl jasně: Dej do kupy Registr sociálních služeb. Což byl takový čerstvě narozený úřednický chaos, o kterém nikdo moc nevěděl, co s ním (ani tehdejší úředník na krajském úřadě). Skok rovnýma nohama do totálního neznáma.

V čem je podle tebe naše organizace jiná než ostatní?

Lidský přístup, vzájemná týmová podpora, humor

Jaká super schopnost by se v této organizaci někdy opravdu hodila?

Za Centrum vzdělávacích aktivit rozhodně být a lektorovat v jeden okamžik na třech místech najednou. :)

Jaké nové směry nebo projekty bys v organizaci ráda viděla?

Ráda bych Centrum vzdělávacích aktivit zapojila do velkých vzdělávacích zakázek. Ale toto nejde urychlit, uspěchat. Chce to čas, sbírat zkušenosti a věřím, že jednou tu příležitost mít budeme.

A teď něco osobního: webinář x workshop, intuice x kreativita, štrůdl x řízek?

Workshop, intuice, řízek.



ČTVRTSTOLETÍ V ORGANIZACI ZEPTALI JSME SE...

TOMÁŠ ŽÁK

odborný ředitel pro Harm Reduction služby

V organizaci Laxus působí od dubna 2021, kdy nastoupil na pozici odborného ředitele pro harm reduction služby. Postupem času svůj profesní záběr rozšířil také do oblastí informačních technologií, a dnes se vedle kvality poskytovaných služeb věnuje i kvalitě webových stránek a evidenčního systému BorIS. Profesní zázemí má v oboru sociologie a v oblasti řízení a supervize v sociálních a zdravotních organizacích. Zkušenosti z těchto oblastí využívá při rozvoji služeb i při hledání nových cest, jak organizaci posouvat dál. Když zrovna neřeší odborná témata, informační technologie nebo rozvoj služeb, nejraději tráví čas v přírodě. Ve volných chvílích se toulá krajinou, ať už pěšky, nebo na kole.

Když se ohlídněš zpátky, jaká cesta vedla k tomu, že jsi jednoho dne stál u nás v kanceláři nebo v terénu a říkal sis „tak tady začínám“?

Byl to telefonát od Ivana Černovského, tehdejšího ředitele. Znali jsme se z dřívějšího působení v Kolíně. Trefil se zrovna do období, kdy jsem chtěl být součástí většího celku a Laxus je pro mě jméno, které má zvuk, tak jsem na to kývl.

Existuje nějaký příběh nebo situace z praxe, která ti připomíná, proč tuto práci děláš?

Prvotním impulzem pro mne bylo užívání drog na konci devadesátých let mezi lidmi, které jsem osobně znal. Pohyboval jsem se na Přeloučsku a těch lidí, co brali různé látky, včetně heroinu tam bylo opravdu dost. Pozoroval jsem, jak užívání ovlivňuje vztahy mezi nimi a chtěl tomu celému více porozumět. Nastoupil jsem tedy na civilní službu do organizace, pod kterou bylo později založeno K-centrum v Pardubicích. Ještě předtím jsem jel ale na zkušenou do Prahy do Sananimu. Po této zkušenosti jsem začínal jako první terénní pracovník v Pardubicích, ale také v Přelouči a ve Chvaleticích. Na konci roku 1999 jsem pak byl v týmu s Michalem Zahradníkem a Markétou Lukáčovou u vzniku zmiňovaného K-centra.

Kdybys měl popsat naši organizaci jako lidskou vlastnost, jaká by to byla?

Spolehlivost, jistota, důvěryhodnost.

Kdybys měl vyslovit jedno přání pro budoucnost organizace, jaké by bylo?

Ať se drží svých nejlepších tradic a kořenů, ale zároveň dokáže stále reagovat na aktuální potřeby měnícího se světa.

A teď něco osobního: les × město, klid × adrenalin, jahodový pohár × hranolky s kečupem?

Les, klid a hranolky s kečupem. :)



KONTAKTNÍ A PORADENSKÉ CENTRUM
MLADÁ BOLESLAV

STATISTIKA:

Počet klientů celkem: 375

Počet nových klientů: 107

Počet kontaktů: 4665

Počet vydaných stříkaček: 120812

Počet osob testovaných na infekční onemocnění: 70

 Zuzana Bednářová
 Ptácká 162, 293 01 Mladá Boleslav
 +420 724 290 697
 k-centrum-mb@os-semiramis.cz
 PO, ST, PÁ 10:00–17:00
 UT, ČT 12:00–17:00

Kontaktní a poradenské centrum v Mladé Boleslavi je jednou z důležitých služeb organizace SEMIRAMIS z. ú., která se dlouhodobě věnuje oblasti adiktologických a sociálních služeb ve Středočeském kraji. Centrum vzniklo v reakci na potřebu systematické podpory pro osoby ohrožené závislostí na návykových látkách a jejich blízké. Služba byla v Mladé Boleslavi zahájena dne 1. 8. 2006. Jejím cílem bylo vytvořit bezpečné a dostupné místo, kde mohou lidé užívající návykové látky i jejich rodinní příslušníci získat odbornou pomoc, poradenství a podporu. Od počátku bylo centrum koncipováno jako nízkoprahová služba, která umožňuje klientům využívat podporu anonymně a bez nutnosti předchozího objednání. V prvních letech své existence se centrum zaměřovalo především na poskytování základního sociálního poradenství, krizové intervence a harm reduction služeb. Významnou součástí činnosti se stal zejména výměnný program injekčního materiálu, jehož cílem je snižovat zdravotní a sociální rizika spojená s užíváním drog, především šíření infekčních onemocnění. Již krátce po svém založení se centrum zapojilo do regionální sítě služeb pro osoby užívající drogy a spolupracovalo s dalšími organizacemi i veřejnými institucemi. Postupem času se služby centra dále rozšiřovaly a profesionalizovaly. Vedle základního poradenství začalo centrum poskytovat také testování na infekční onemocnění, intenzivnější sociální práci s klienty, podporu při řešení bydlení, zaměstnání či zadluženosti a zprostředkování náhradní léčby. Součástí práce se stala také podpora rodinných příslušníků a blízkých osob, kteří se potýkají s dopady závislosti ve svém okolí. V posledních letech služby centra každoročně využívá přibližně 350 až 400 klientů. V rámci výměnného programu je ročně vyměněno kolem 100 000 injekčních stříkaček a pracovníci provedou víc jak 4000 kontaktů s klienty. Tyto údaje ukazují, že centrum představuje důležitý prvek podpory pro osoby ohrožené závislostí i významný nástroj ochrany veřejného zdraví. Dnes představuje Kontaktní a poradenské centrum v Mladé Boleslavi stabilní součást systému služeb pro osoby ohrožené závislostí. Během let své existence si vybudovalo pevné místo mezi odbornými službami v regionu a nadále se snaží pružně reagovat na proměňující se potřeby klientů i společnosti.

Zuzana Bednářová, vedoucí Kontaktního a poradenského centra Mladá Boleslav



DENISA HYPIUSOVÁ

vedoucí Centra adiktologických služeb Hradec Králové

Její cesta do organizace Laxus nebyla úplně přímá. Na přelomu let 2016 a 2017 byla součástí projektu Mluvídek, logopedické aplikace, která jí nabízela prostor pro kreativitu a lektorskou práci. Už tehdy však věděla, že se jedná spíše o zajímavou profesní zkušenost než o dlouhodobý zdroj obživy. Současně pracovala na oddělení hmotné nouze Úřadu práce. Přestože měla na vizitce uvedeno označení sociální pracovníce, sama cítila, že tato práce má od její představy sociální práce poměrně daleko. Nespokojenost postupně sílila natolik, že se rozhodla podat výpověď. Krátce nato jí do cesty vstoupil Laxus. A jak se ukázalo, bylo to rozhodnutí, které významně ovlivnilo její další profesní směřování.

Když se dnes podíváš na svou profesní cestu, kde na ní leží bod, kdy se tvoje dráha spojila s naší organizací a co tomuto momentu předcházelo?

Odpověď: Na přelomu roku 2016 a 2017 jsem byla součástí projektu Mluvídek – logopedické aplikace a bylo jasné, že to bude spíše dočasné uspokojení mých kreativních a lektorských potřeb, nikoliv zdroj příjmu.

Současně jsem pracovala na hmotné nouzi na Úřadu práce.

Na vizitce jsem měla napsáno sociální pracovník, ale bylo mi jasné, že tohle má do sociální práce opravdu daleko. Míra naštvání byla v jednu chvíli tak velká, že jsem podala výpověď a vzápětí mi do cesty vstoupil Laxus.

Co tě práce v sociálních službách učí o lidech?

Učí mě pokoře ke zdánlivě nepochopitelným rozhodnutím člověka, za kterými je konkrétní lidský příběh – zkušenost, okolnosti i bolest. Učí mě o neskutečné odolnosti člověka. Učí mě, že i pouhá snaha a drobný posun je ve skutečnosti obrovským krokem.

Jaký moment z práce tě v poslední době potěšil nebo zahřál u srdce?

Netřeba hledat potěšení jen v dosažení růžových konců. Těším se z každého drobného upřímného úsměvu.

Kdyby byl SEMIRAMIS nebo Laxus pohádkovou postavou, kdo by to byl a proč?

Napadá mě Gandalf – průvodce i zábavný kouzelník, odhalovač pravdy i ochranný ranař – „You shall not pass!“.

A teď něco osobního: vlak x auto, improvizace x struktura, výpečky x hemenex?

Vlak – delší cesta, zato lepší výhledy a občas dost nevšední rozhovory k tomu. Improvizace nebo struktura? Dříve nebo později všechno vede ke struktuře. Veganský výpečky se špenátem! :)



CENTRUM ADIKTOLOGICKÝCH SLUŽEB
HRADEC KRÁLOVÉ

STATISTIKA:

Počet klientů celkem:	329
Počet nových klientů:	116
Počet kontaktů:	3256
Počet vydaných stříkaček:	149699
Počet osob testovaných na infekční onemocnění:	104

Denisa Hypiusová
Říční 1252/3a, 500 02 Hradec Králové
+420 734 316 538
cas.hradec@laxus.cz
PO-PÁ 9:00-17:00

Historie organizace Laxus se začala psát společně s dnešním Centrem adiktologických služeb v Hradci Králové v roce 1995. Dne 1. 1. 1996 pak vzniklo první centrum organizace s cílem vytvořit systematickou péči pro mladé lidi ohrožené závislostí na nealkoholových drogách – naše kontaktní centrum – tehdy se sídlem v Okružní ulici a pod názvem „Relax“. Dnešní samostatně stojící centra se utvářela zde – terénní program, adicentrum i služby poskytované ve vězeních. I za poslední roky se toho tolik podařilo, centrum se částečně navrátilo právě ke svým kořenům, poskytuje poradenství nejen pro lidi užívající nelegální drogy, pravidelně pracuje v přirozeném prostředí klientů a služby už dávno nejsou jenom pro mladé.

Jen za posledních deset let prošlo centrem klientů tolik, že by obsadili všechna sedadla hlavní scény Klicperova divadla více než pětkrát. V prvním roce fungování centra se zde vyměnilo 515 injekčních stříkaček a uskutečnilo se 1000 kontaktů. Nyní ročně proběhne přes tři tisíce kontaktů s klienty. Kontakt s klienty však nikdy nebyl pouze o injekčních stříkačkách nebo popíjení kávy a teplé sprše. Za každou stříkačkou, za každou vypitou kávou a teplou sprchou je konkrétní člověk a jeho příběh – jeho cesta, na které byli, jsou a budou pracovníci našeho kontaktního centra průvodci přinášejícími naději a hledajícími správný směr.

Klienti jsou pro nás učitelé – bez jejich důvěry při sdílení svých životů, bychom nebyli tam, kde jsme. Pracovníci jsou mostem – propojují svět nejistoty a rizika se světem podpory, naděje a léčby. Bez odvahy pro změny a kroky do neznáma bychom nebyli tam, kde jsme. Děkuji tak klientům, pracovníkům i všem ostatním spolupracujícím partnerům, kteří tu odvalu mají.

Denisa Hypiusová, vedoucí Centra adiktologických služeb Hradec Králové

KONTAKTNÍ A PORADENSKÉ CENTRUM
PARDUBICE

STATISTIKA:

Počet klientů celkem:	373
Počet nových klientů:	137
Počet kontaktů:	3700
Počet vydaných stříkaček:	68297
Počet osob testovaných na infekční onemocnění:	96

Kristýna Růžicková
Češkova 2701, 530 02 Pardubice
+420 734 316 539
kpc.pardubice@laxus.cz
PO-PÁ 9:00-17:00

Kontaktní a poradenské centrum Pardubice vzniklo již v roce 1999. V té době ho ještě provozoval Klub hurá kamarád v Českově ulici na Dukle v Pardubicích. Naš příběh pod organizací Laxus se začal psát na stejném místě, avšak o pár let později. Přesněji v roce 2007, kdy si ho Laxus vzal pod svá křídla a toto místo se tak pro nás stalo pomyslnou „kolébkou“ veškerých našich služeb v Pardubickém kraji. Tehdy pod jednou střechou fungovalo vše – kontaktní centrum, terénní programy i ambulance. S postupem času, jak rostla naše odbornost i potřeby klientů, se jednotlivé služby začaly přirozeně oddělovat a profilovat, až se vyvinuly do své dnešní samostatné a specializované podoby. Za těch 19 let existence „káčka“ jsme ušli pořádný kus cesty.

Během těchto let jsme uskutečnili například 47 716 osobních kontaktů s klienty. To jsou desítky tisíc rozhovorů, krizových intervencí, podpůrných vět, vzestupů i pádů. Téměř milion vyměněných injekčních stříkaček – konkrétně 984797 – představuje nejen obrovský objem práce, ale především tisíce situací, kdy jsme stáli mezi rizikem a bezpečnější volbou. Pro představu – kdybychom chtěli všechny ty vyměněné stříkačky poskládat za sebe do jedné řady, vytvořily by cestu z Pardubic až do Prahy a ještě by nám zbylo na cestu zpět.

Tyto počty však ukazují jen jednu stranu naší práce. Ve skutečnosti naše činnost nikdy nebyla jen o číslech, ale o dostupnosti, lidskosti a ochotě reagovat na realitu takovou, jaká skutečně je. Naše centrum se měnilo spolu s dobou i potřebami klientů, kteří dodnes vzpomínají na starý gauč na kontaktní místnosti, na „kusovky“, které si mohli v centru kupovat nebo na vanu, kterou dnes nahradil sprchový kout. Vybavují si také „noční káčko“ – otevřené v mrazech, aby nikdo nemusel zůstat venku bez zázemí. A i když se centrum za ty roky proměnilo, jeho podstata zůstává stejná. I dnes, stejně jako v roce 2007, jsme místem, kde se setkávají životní příběhy s odbornou podporou a kde hledáme cestu ke změně tam, kde se zdá být nejasná.

Děkuji všem, kteří byli a jsou součástí této cesty – klientům za jejich důvěru i kolegům za jejich trpělivost a nasazení, díky nimž můžeme i po 19 letech tvořit bezpečný prostor pro každého, kdo ho potřebuje.

Kristýna Růžicková, vedoucí Kontaktního a poradenského centra Pardubice

CENTRUM ADIKTOLOGICKÝCH SLUŽEB NYMBURK

STATISTIKA:

Počet klientů celkem:	311
Počet nových klientů:	152
Počet kontaktů:	1719
Počet vydaných stříkaček:	48455
Počet osob testovaných na infekční onemocnění:	27



Martin Holeček



Palackého třída 449/64, 288 02 Nymburk



+420 734 316 541



cas.nymburk@laxus.cz



PO, ST, PÁ 9:00–16:00
UT 9:00–12:00

Jak šel CAS...?

CAS Nymburk spatřil světlo světa roku 1999. Od svého zrodu poskytuje své služby nepřetržitě až do současnosti. Jeho vývoj se dá rozdělit do několika etap. Od roku 1999 do roku 2000 fungovalo pod hlavičkou Okresního úřadu Nymburk. V tomto svém novorozeneckém až kojeneckém období se hledala a tvořila základní účinná koncepce adiktologického programu pro práci s uživateli (tehdy pouze) nelegálních drog v regionu. V batolecím věku centrum přešlo pod hlavičku nově vzniklého občanského sdružení SEMIRAMIS a až do mladšího školního věku mělo skvělou péči, kterou nejlépe vystihuje samotný slangový název organizace „Semiš,” neboť se měl program pod správou SEMIRAMIS jako v semiši až v bavině. Centrum se rok od roku více profesionalizovalo (dospívalo), až se vypracovalo do zařízením krajského formátu. Mělo stabilní tým vzdělaných pracovníků, avšak zázemí centra nebylo příliš dostačující (malé prostory), přesto v mnoha ohledech bezpečné pro práci s cílovou skupinou. Na původní adrese a ve stejném zázemí zůstala služba až do své dospělosti. A nebylo to vždy jednoduché bytí na světě.

Když centrum dosáhlo staršího školního věku, odehrála se zásadní změna. Roku 2011 přešlo pod organizaci Laxus z. ú. o pět let starší sestru (nebo bratra?) SEMIRAMIS. Je to období, kdy centrum prožívalo své pubertální a adolescentní roky. A jak už to v takovém komplikovaném vývojovém období bývá, zažívalo celou řadu kotrmelců, nedorozumění a místy také vyhrožování se vůči pečujícímu, které vyústilo v personální krizi, kdy bylo centrum na pokraji své existence. Tým centra byl dlouhodobě nekompletní a za dveřmi čekalo opuštění domovské adresy, aniž by bylo jasno, kde najde odcházející adolescent nový domov. Naštěstí ani puberta ani adolescence netrvají věčně a právě vlivem prožitého krizového období a trpělivé péče pečujícího (Laxus z. ú.) dosáhlo centrum zdravé dospělosti. To už se píše rok 2021 a centrum mění své působíště, stěhuje se do větších a více vyhovujících prostor. Zároveň zažívá personální obrodu, formuje se stabilní, profesionální tým a centrum nabírá druhý dech, rozšiřuje cílovou skupinu o osoby užívající alkohol a později také o patologické hráče. Věnuje se jak lidem stále užívajícím či hazardujícím, tak i lidem abstinujícím. Jeho služby stojí na třech pevných pilířích: k-centrum, terénní program, poradenství a tvoří plnohodnotné partnerské svazky s dalšími organizacemi a institucemi v regionu...

...a pokud nezemřelo, poskytuje své služby dodnes.

Martin Holeček, vedoucí Centra adiktologických služeb Nymburk





ČTVRTSTOLETÍ V ORGANIZACI ZEPTALI JSME SE...

MARTIN HOLEČEK

vedoucí Centra adiktologických služeb Nymburk

V organizacích Laxus a SEMIRAMIS působí kratší dobu než zkušený matadoři, ale o něco déle než služebně mladší kolegové. V Laxusu je přibližně o rok déle než v SEMIRAMISU. Svou profesní cestu začínal v Centru adiktologických služeb Nymburk jako kontaktní a terénní pracovník, dnes zde vede tým.

Většinu pracovního dne tráví vsedě, občas ve stoje a někdy také přecházením sem a tam. U toho se snaží přesvědčit své okolí, že rozumí sociální práci, která je jeho profesí, a že zvládá vést tým Centra adiktologických služeb v Nymburce. V SEMIRAMISU se zase věnuje práci s rodinami a jejich obtížemi. Jak sám s nadsázkou říká, toto předstírání se mu zatím daří natolik dobře, že ho dosud nikdo neprokoukl.

Rád má spoustu věcí a ještě více věcí ho baví. Přesto připouští, že některé z nich už ho dnes netěší tolik jako dříve. Právě pestrost zájmů, zvědavost a chuť objevovat nové věci však patří k tomu, co ho charakterizuje nejlépe.

Kdybys měl popsat okamžik, kdy ses stal součástí organizace, jak by vypadal? Co jsi tehdy dělal, kde jsi byl a co sis myslel?

Sedím ve velké místnosti v prvním patře nově zrekonstruovaného káčka v Kolíně, tehdy jako vyhořelý odborný ředitel sociálních služeb a naproti sedí budoucí šéf Ivan, který za mnou přijel na pohovor (tak jako hora přišla k Mohadovi). Hovoříme dlouho a o spoustě hlavně nepracovních věcí. Známe se z dob, kdy byl vedoucím odboru sociálních věcí a zdravotnictví na MěÚ Kolín. Je to velmi přátelské a milé setkání, při kterém nabývám dojmu, že se mnou počítá. Zde už přichází první náznak pocitu, že už mám ve skříni nový dres. A definitivně jsem cítil přijetí, když se moje milá kolegyně Pavla, kterou náš supervizor nazval „vostrá větév“, poprvé v kanclu zasmála (na mě:-)). Práce v SEMIRAMISu přichází cca rok po vstupu do Laxusu, kdy mi volá můj druhý budoucí šéf Míra, že hledají náhradu do terapeuticko-poradenského páru k Míše za odcházejícího kolegu Martina. Snažím se mu vysvětlit, že jediný předpoklad, který pro tuto práci splňuji, je stejné křestní jméno, jinak jsem hroznej lempl a budižkníčemu a na tuto práci se vůbec nehodím. Míra se tím však nenechává uchlácholit a přijímá mě. „Je to mezek“, myslím si tehdy. :)

Co je podle tebe na tvé práci nejvíc náročné a zároveň nejvíc krásné? (Pozn. Martin pracuje jako vedoucí Centra adiktologických služeb a poradenský pracovník Centra rodinného poradenství a terapie v Nymburce)

Náročné je... pro mě sedět na dvou židlích zároveň. Sedím tak v podstatě celých dvacet let, co jsem v oboru (i mimo L,S). ..., že musíme každý rok žebrot o peníze na služby, které dávají smysl a pomáhají společnosti minimalizovat ztráty jak lidské, tak ekonomické. ...pozorovat postupné chřadnutí některých klientů a vlastní bezmoc, že jim nepomůžu. Při práci s rodinami v CRPT je těžké (v některých případech) pozorovat v přímém přenosu devastaci života dětí (postojů, vlastní sebehodnoty, pocitů bezpečí a vnímání světa okolo...) jejich vlastními rodiči.

Krásné je, ...když můžeme klientům udělat lehčí žití, aspoň na chvíli, ... když se jim podaří jakákoliv pozitivní změna. ...a obdivuhodná je jejich důvěra v nás - pracovníky, že jsou ochotni nás pustit do částí svých životů a nechají se doprovázet. ...když dostaneme po čase zpětnou vazbu, že jsme někomu pomohli, za což nám děkují. ...že jsem součástí dvou skvělých týmů, kde se profesionalita snoubí s lidskostí, sdílením hodnot a také nadhledem a humorem...že mám spoustu možností pro rozvoj a seberealizaci... že se do práce těším.

Kdybys měl představit naši organizaci někomu v roce 2050, jak bys ji popsal?

Jelikož mi v roce 2050 bude sedmdesát, předpokládám, že budu rád, když udržím myšlenku a moč a křesní jméno mojí ženy, dětí a vnoučat a z procházky trefím dom hned napoprvé. A když tohle všechno zvládnu, tak si vezmu děti na klín a řeknu jim: "Milé děti, kdysi dávno jsem měl možnost pracovat v Luxusu, oblečen v Semiši, v organizacích, kde byli samí prima lidé - velcí profíci, co sdíleli podobné životní hodnoty, měli nadhled a táhli za jeden provaz. I když spolu pokaždé nesouhlasili, byli schopni hledat společnou cestu. Lidé v těchto organizacích pomáhali hledat trosečníkům, kteří uvázli v temném moři smutku a beznaděje, ostrůvky naděje a radosti. Ostatním ukazovali směr, který je pro jejich životní cestu bezpečný, aby ve stejném moři neuvázli také. Používali k tomu nástroje jako partáctví, opravdovost, respekt, empatii, porozumění, naslouchání, rozhovor a mnoho dalších, které nosili každý den s sebou. Byly to hezké časy".

A teď něco osobního: tabulka x brainstorming, systematická x spontánnost, Tom x Jerry?

Tabulka x brainstorming? Mozková bouře, kterou za mě někdo zapíše do tabulky. Systematická x spontánnost? Vždycky vytvořím chaos a pak v něm hledám řád. Tom x Jerry? Určitě volím oba. Oba jsou skvělí kytaristé a hudebníci.

Co tě v této práci dokáže nejvíc překvapit?

Co mě dokáže nejvíc překvapit?

Třeba, že alkoholik zvládne se nenapít
Injekční uživatel zbaví se jehly,
i když s ním jiní doposud nehli.
Že lidé na ulici umí někde hlavu složit,
bez chuti do života dokáží tak dlouho žít.
Navzdory zničenému dětství a dospívání
je jim někdy veselo až do zpívání.
Ačkoli za hranou většinové společnosti
chtějí si udržet kousky lidské důstojnosti.



TERÉNNÍ PROGRAM V KRÁLOVÉHRADECKÉM KRAJI

STATISTIKA:

Počet klientů celkem:	291
Počet nových klientů:	69
Počet kontaktů:	2706
Počet vydaných stříkaček:	173462
Počet osob testovaných na infekční onemocnění:	85

 Barbora Augustýnová
 Sušilova 1528, 500 02 Hradec Králové
 +420 778 419 900
 teren.hradec@laxus.cz
 PO–PÁ 8:00–16:00

Potřeba vzniku Terénního programu se objevila již v roce 1998 v rámci Kontaktního centra v Hradci Králové. Jeho vznik byl přímou reakcí na narůstající počet uživatelů návykových látek v regionu. Jako samostatná registrovaná sociální služba působí Terénní program od 1. 1. 2000. Hlavním cílem bylo přinést pomoc přímo do ulic a lokalit, kde se lidé užívající drogy pohybují, a usnadnit jim tak přístup k informacím, zdravotnickému materiálu i následné odborné péči. V počátcích zajišťovali chod programu čtyři pracovníci. Postupně docházelo k rozšiřování území, kde byly služby poskytovány – nejprve v Hradci Králové, následně také v Jičíně a Náchodě. V roce 2006 již Terénní program realizoval 256 výjezdů do 16 obcí napříč čtyřmi okresy Královéhradeckého kraje. V současnosti zajišťuje provoz programu sedm pracovníků a služby jsou pravidelně poskytovány ve 30 obcích kraje. Každý pracovní den probíhají tři terénní výjezdy a ročně je program v kontaktu s téměř třemi sty osobami.

Od svého založení prošel Terénní program výrazným vývojem a postupně se formoval do současné podoby. Navazuje na dlouholetou práci a zkušenosti předchozích pracovníků, a zároveň se systematicky zaměřuje na zkvalitňování služeb s ohledem na aktuální potřeby klientů i měnící se podmínky v regionu. Přestože má Terénní program za sebou více než dvě desetiletí existence, jeho smysl a potřebnost se nezmenšují. Naopak. Každodenní kontakt s klienty potvrzuje, že přímá práce v terénu má své nezastupitelné místo. Terénní program je především o lidech – o konkrétních příbězích, malých i velkých změnách. Je o trpělivém provázení, o budování důvěry, o podpoře v momentech, kdy je jí nejvíce potřeba.

Do dalších let vstupujeme s respektem k dosavadní práci, s vědomím odpovědnosti vůči klientům i komunitám, ve kterých působíme, a s odhodláním službu dále rozvíjet. Věříme, že Terénní program bude i nadále představovat odbornou, dostupnou a lidskou podporu pro ty, kteří ji potřebují.

Barbora Augustýnová, vedoucí Terénního programu v Královéhradeckém kraji

TERÉNNÍ PROGRAM V PARDUBICKÉM KRAJI

STATISTIKA:

Počet klientů celkem:	245
Počet nových klientů:	62
Počet kontaktů:	1826
Počet vydaných stříkaček:	83015
Počet osob testovaných na infekční onemocnění:	58

 Klára Zahradníková
 Jana Palacha 324, 530 02 Pardubice
 +420 733 531 076
 teren.pardubice@laxus.cz
 PO–PÁ 10:00–18:00

Terénní program v Pardubickém kraji vznikl na začátku roku 2007. Vznikl zejména z důvodu ukončení činnosti předchozího poskytovatele a vítězství Laxusu ve výběrovém řízení na poskytovatele služeb terciární a sekundární prevence. Začínali jsme ve třech lidech a sídlili jsme i s „Ambulancí“ a „Káčkem“ v zahradním domku na Dukle. Nejdříve bylo těžiště naší práce hlavně v Pardubicích, ale postupně jsme s naším služebním Favoritem začali pronikat do regionů napříč Pardubickým krajem. Tým se postupem času měnil, a v jednu chvíli jsme měli dokonce republikový unikát, kdy v týmu byli čtyři muži a jedna žena. Ze zahradního domku jsme se postupně rozestěhovali do jiných prostor, měnili jsme auta a služba se více stabilizovala ve městech v rámci kraje, kam se již pravidelně zajíždělo. Klienti si na nás zvykali a stali jsme se běžnou součástí jejich životů. Usazovaly se způsoby spolupráce s městskými úřady, jejich sociálními odbory a dalšími hráči v poli. Nyní je služba dlouhodobě stabilní. Během pracovního týdne sedm pracovníků obslouží pravidelně 18 měst v rámci kraje, a do řady dalších městeček a obcí program zavítá na poptávku klientů. To je jistě jedna z věcí, která za dobu fungování TP doznala největší změny. Zpočátku v každém městě fungovalo tzv. kontaktní místo, kde v určitý čas čekali „teréňáci“ a klienti mohli bez předchozí domluvy přijít a využít služeb. Tento způsob se změnil především zvětšující se dostupností mobilních telefonů a dalších komunikačních technologií. Nyní máme kontaktní místo pouze v jednom městě. Jinak se způsob naší práce příliš nemění, stále vyhledáváme lidi v jejich přirozeném prostředí, aktivně oslovujeme na ulici, ale také prostřednictvím sociálních sítí, klienti si naše služby mezi sebou doporučují, případně se navzájem přivedou na kontakt. Náplň služeb také zůstává z podstaty věci velmi podobná, stále se snažíme být nablízku těm, kteří to ve stále měnícím se světě potřebují, pomáháme hledat směr a způsob života, který bude co nejméně destruktivní jak pro klienty, tak jejich okolí, rodiny, známé, děti... V průběhu času se měnili pracovníci, pracovnice, klienti, spolupracující lidé a také podoba terénní práce. Co se ale nemění je naše víra v to, že každý člověk si zaslouží důstojný život, přijetí a rovnost.

Tomáš Janků, bývalý vedoucí Terénního programu v Pardubickém kraji

SABINA SAMKOVÁ terénní pracovnice

V organizaci Laxus v roce 2025 oslavila svůj první rok. Působí v Královéhradeckém terénním programu, kde pracuje jako terénní pracovnice a zároveň je klíčovou pracovnící pro ORP Hradecko. Každodenní práce v terénu jí umožňuje být v přímém kontaktu s lidmi a podporovat je v situacích, ve kterých se právě nacházejí.

Jak sama říká, její den nemůže začít bez kávy, která je jejím základním palivem. Když je venku hezky, nejraději se toulá přírodou, kde nachází klid a prostor pro odpočinek. Často si s sebou bere také knihu a užívá si chvíle daleko od ruchu města.

S příchodem chladnějších dnů se její svět přesouvá spíše domů. Volný čas tráví u her nebo s fantasy romány, mezi které patří například knihy Sarah J. Maas. V poslední době ji naplno pohltila hra Kingdom Come: Deliverance II, u které dokáže vypnout natolik, že na chvíli zapomene, že nežije ve středověku.

Jak ses dostala do organizace, a co sis myslela to ráno, když jsi vyrazila na výběrové řízení?

Začalo to tím, že mě nevzali k policii, prý jsem byla moc svá a nevešla jsem se do tabulek. Dostala jsem na dva roky odklad a původně jsem plánovala ten čas v jiné práci prostě jen „přežít“. Brzy jsem z ní ale byla fyzicky i psychicky úplně vyčerpaná. Jednoho večera mi došlo, že přece není v pořádku život jen přežívat a čekat, až se něco samo změní. Našla jsem inzerát na internetu. O organizaci jsem něco málo věděla a přišlo mi, že je to skvělá pozice pro mě, protože mám ráda rozmanitost. Sice jsem se bála, že nejsem dost dobrá, protože jsem neměla praxi v sociálních službách, ani potřebnou kvalifikaci, ale řekla jsem si, že za zkoušku nic nedám. Vzali mě a já jsem jim hrozně vděčná i za to, že na mě počkali, než mě uvolní z předchozího zaměstnání.

Ráno před pohovorem jsem byla samozřejmě nervózní, měla jsem strach, ale i strašnou radost. A do toho jsem pořád myslela na svoje auto, které stálo na parkovišti pro zákazníky. Celou dobu jsem trnula hrůzou, že mě odtáhnou, protože u Sušilky se nedalo nikde jinde zaparkovat.

Co podle tebe tvoří „duši“ této organizace?

Duší naší organizace je pro mě každý jeden člověk, který tu práci dělá srdcem a dává do ní kus sebe. Ale patří k ní i naši klienti a ty tisíce drobných kontaktů mezi námi. Ta pravá duše totiž vzniká v důvěře, kterou v nás mají, ať už jde o dlouhé povídání, nebo jen o to, že si k nám přijdou vyměnit buchty. Vím, že nemůžu spasit každého a kolikrát je to jen o téhle malé, praktické pomoci, která je ale v tu chvíli nejdůležitější. O to víc je pro mě duší naší práce ta ochota tam s nimi prostě být a v tom všem si navzájem dovolit být prostě lidmi.

Jak si udržuješ energii a motivaci v náročných obdobích?

Když přijde náročné období, pomáhá mi hlavně sluníčko a lidi, které mám kolem sebe. Držím se hesla, že život je boj, a prostě to nevzdávám. Energii dobývám úplně obyčejně: dobrým jídlem, muzikou nebo procházkou, když je venku hezky. A někdy mi prostě nejvíc bodne zajít s přáteli na pivo a vypnout. Jsou to tyhle drobné věci, které mi v tom všem pomáhají neztratit dech.

Kdyby byla naše organizace dopravním prostředkem, byl by to spíš vlak, loď nebo něco jiného?

Určitě by to byla loď. Jako pracovníci totiž proplouváme s klienty nejrůznějšími obdobími jejich životů. Někdy je to klidná plavba, slunce svítí, hladina je tichá a my jen tak plujeme. Jenže život občas přinese nečekanou bouři. Přijdou dny, kdy se loď kymácí a drží se na hladině jen tak tak. Naším úkolem ale není vyložit člověka na břeh, jakmile začne pršet a zvednou se vlny. Jsme tam od toho, abychom s ním tu bouři ustáli, drželi kormidlo a pomohli mu přečkat ty nejtěžší chvíle. Procházíme těmi příběhy zkrátka společně s nimi.

A teď něco osobního: kancelářská židle x auto do terénu, Billie Eilish x Yzomandias, telefon x osobní rozhovor?

Jednoznačně auto do terénu. Je to součást našeho každého dne, ale pro mě je to i bezpečný prostor, kde můžu po náročném kontaktu vydechnout. U hudby je to těžší výběr, od obou znám nějaké písničky, ale každý má úplně jiný rozsah a náladu, takže se mezi nimi vlastně ani rozhodovat nechci. A co se týče komunikace, tak stoprocentně osobní rozhovor. Je to pro mě mnohem příjemnější a jednodušší způsob, jak se s lidmi opravdu propojit.







TOMÁŠ JANKŮ

dlouholetý kolega, vedoucí a terénní pracovník

Jak bys svou službu popsal někomu, kdo o ní nikdy neslyšel?

Hledáme ve městech lidi, kteří užívají nějaké drogy a nabízíme jim pomoc v mnoha oblastech jejich životů, pokud o ni stojí. Bývají ostražití a setkáváme se s tím, že systému příliš nedůvěřují. Zároveň žijí stylem života, který přináší různá rizika jak jim, tak jejich okolí. Naše prvotní práce spočívá především v tom, navázat s nimi vztah a přesvědčit je, že i instituce může být přátelská a zároveň mít svá pravidla a hranice. Potom můžeme poskytovat dobré služby. S lidmi, kteří za námi chodí, hledáme způsoby, jak se užíváním co nejméně poškozovat a zůstat co nejvíc zdraví. Tím potažmo chráníme i zbytek společnosti. Pokud se někdo rozhodne pro léčbu, jsme nápomocní v procesu nástupu i třeba tak, že ho odvedeme služebním autem do léčebny. Občas také poskytujeme poradenství rodičům, nebo jiným blízkým lidem, kterých se užívání člena rodiny dotýká.

Co je na tvé práci nejvíc vidět navenek, a co naopak zůstává skryté?

To je dobrá otázka. My se vlastně snažíme, aby ta služba navenek moc vidět nebyla. Abychom lidi co za námi chodí v městech, kam jezdíme, neoznačovali a neupozorňovali na ně, jsme úplně civilní, bez nápisů na autech, jen s malým logem na tašce. Taký se s klienty většinou scházíme někde stranou abychom měli klid na rozhovor. Dobrý teréňák by měl umět splynout se svým městem, znát každé zákoutí a vidět by ho měli hlavně ti, pro které tam je. Naši práci ale samozřejmě prezentujeme na úřadech, účastníme se konferencí, vzděláváme kolegy v oboru i veřejnost. Tohle myslím vidět je.

Jak se práce ve tvé službě proměnila v čase (klienti, témata, přístup)?

Vezmu to trochu od konce. Myslím, že přístup ke klientům se od doby, kdy služba vznikla moc nezměnil. Ke klientům pořád přistupujeme s pochopením, lidskostí a jistou mírou tolerance k výkyvům ve spolupráci. Témata se samozřejmě trochu mění s celkovým vývojem sociální práce jako takové. Naše centrum je jedno z těch, které se v čase personálně moc často neměnilo, se lidmi v týmu víc dostávají k intimnějším tématům. To podle mě taky souvisí s důvěrou v program a pracovníky. Taký už se tolik nesnažíme všechno zvládnout sami a delegujeme klienty do dalších služeb, které jsou pro ně vhodné. Určitě se víc než kdysi akcentuje téma duševního zdraví. Mám i pocit, že pro určitou skupinu klientů už není tak důležitá anonymita, jako to bylo dřív a o to jednodušší je učit je spolupracovat i s někým jiným než jsme my. No a nakonec, ale určitě ne v poslední řadě, ti klienti. Radu z nich potkávám celou dobu svého profesního působení v Adiktologických službách. Známe se už opravdu dobře a při setkání se zdravíme jako staří známi. Každoročně samozřejmě přicházejí noví lidé a ta paleta věcí, s kterou chtějí pomoci, se příliš nemění. Mění se určitě přístup k méně rizikovému braní a nových lidí se už tolik nepotkáváme s tolika mýty a rizikovými vzorci užívání jako to bylo koncem nultých let. Z toho mám radost a je to pro mě ukazatel toho, že těch dvacet let mravenčí práce v terénu nese svoje ovoce.

Co tě na ní i po letech pořád drží? (Pozn. Tomáš u nás pracoval 20 let do května 2026)

No, vzhledem k tomu, že tu letos končím, je to otázka trochu ošemetná. Ale určitě mě tu celou dobu drželi lidi. Tím myslím kromě klientů samozřejmě i lidi z organizace. Mám od přírody rád lidi a společnost a tady se mi dostalo společnosti vsutku královské. Když slyším ve svém okolí, jak se lidé mají v jiných zaměstnáních, říkám si, že nástup do Laxusu byla jedna z mých životních výher. No, ale dost patosu. Oceňuju, jak se tady přistupuje k zaměstnancům, jak se podporuje vzdělávání lidí, dává se jim příležitost profesně růst a zkoušet nové věci. To je myslím hodně klíčové pro to, aby organizace žila dál spokojeným životem.

Jakou roli má tvoje služba v příběhu 30 let organizace?

Ze začátku byla naše role spíš v tom se stabilizovat a rozjet terénní práci v Pardubickém kraji. Jako druhé terénní dítě Laxusu jsme to v řadě věcí měli jednodušší, měli jsme metodiky, materiál, tašky, know how, intervize s Jirkou Staníčkem atd. Teorii jsme teda měli, praxi jsme si museli prošlápnout sami. Pak byl náš úkol rozjet spolupráci na městech (městských úřadech) v Pardubickém kraji, kde byli všichni zvyklí na předchozího poskytovatele a někdy nový aktivní přístup trochu drhnul. Postupně se řada lidí, kteří pracovali v Pardubickém terénu stala tvářemi Laxusu v různých městech a to se myslím povedlo dobře. Ještě mě napadá, že ze začátku byli pardubičtí klienti trochu v odporu ze změny káčka a my jsme se v terénu stali takovými ambasadorů káčka a lákali klienty k jeho návštěvě. To se nakonec povedlo taky dobře i když jsme hned zpočátku na káčku zatrhli kouření a stávající gauče a křesla nahradili omyvatelným nábytkem, což řada klientů považovala za téměř hrdelní zločin.



TERÉNNÍ PROGRAM SEMIRAMIS

STATISTIKA:

Počet klientů celkem: **411**

Počet nových klientů: **122**

Počet kontaktů: **3729**

Počet vydaných stříkaček: **251380**

Počet osob testovaných na infekční onemocnění: **66**



Dorota Skokanová



Ptácká 162, 293 01 Mladá Boleslav



+420 734 316 542



streetwork@os-semiramis.cz



PO – PÁ 9:00 – 17:00

Vznik Terénního programu jako takového proběhl současně se samotným vznikem organizace SEMIRAMIS. Tehdy ještě nám ještě vypomáhali i dobrovolníci z řad studentů. Terén v té době „rozšlapávali“ sami zakladatelé a někteří klienti si je stále pamatují a službu využívají dodnes. V tomto programu se vystřídal opravdu velké množství pracovníků, kteří pokračovali na další pozice v organizaci. Největší perličkou jistojistě je, že nejdéle pracující terénní pracovník v centru, zde odsloužil úctyhodných 17 let a aktuálně zastává pozici ředitele Laxus z. ú. Od vzniku, kdy se jezdilo do 3 měst, jsme za těch 25 let expandovali a nyní TP SEMIRAMIS obstarává 14 měst a městských částí. Za posledních 13 let využilo program 1926 klientů, kterým bylo distribuováno 1736752 ks sterilních injekčních stříkaček. Takto přesná čísla dokážeme uvést díky naší vlastní evidenční databázi BorIS, kterou od roku 2013 naplno využíváme.

Dorota Skokanová, vedoucí Terénního programu SEMIRAMIS



KATEŘINA KÁBELOVÁ odborná ředitelka pro poradenské služby

Narodila se v roce 1977 v Lanškrouně, od roku 1999 však považuje za svůj domov Pardubice. Její profesní příběh začal na Masarykově univerzitě v Brně, kde vystudovala učitelství. Vždy ji ale více než samotné vzdělávání přitahovalo to, co se odehrává pod povrchem, tedy lidské vztahy, prožívání a psychika. Na začátku roku 2012 nastoupila do Ambulantního centra Pardubice. Ve své terapeutické práci propojuje pedagogický vhled s psychodynamickým přístupem. Po několika letech převzala vedení ambulance a před necelými dvěma lety se posunula na pozici odborné ředitelky pro poradenské služby. Během své profesní dráhy absolvovala hluboké vzdělání v psychoterapii, mediaci i supervizi. Všechny tyto oblasti ji dodnes baví a naplňují. Aby však měla z čeho dávat druhým, potřebuje také sama načerpat energii. Její největší dobříčkou je příroda a pohyb. Je vášnivou cyklistkou a jakmile napadne sníh, mění pedály za lyže.

Jaká byla tvoje vstupní brána do organizace? Byl to spíš promyšlený krok, nebo moment, kdy se různé okolnosti potkaly ve správný čas?

Teda, když si uvědomím, že už je to fakt dvacet let... no, radši to ani nepočítejme! Tehdy jsem v jedné pardubické neziskovce vedla program primární prevence. Bylo to skvělé období, kdy jsme se školami v Pardubicích rozjížděli úplně nové věci. Když potom v roce 2006 organizace zanikla, přemýšlela jsem, jestli jít do Laxusu, nebo se vydat jinam. Nakonec jsem si dala trochu na čas a začátkem roku 2012 jsem nastoupila do naší ambulance tady v Pardubicích.

Co tě v této práci drží i po tolika letech?

Pracuji tady fakt ráda a těch důvodů je hned několik. Myslím, že nikde jinde bych nepotkala tolik lidí, kteří jsou na stejné vlně jako já. Navíc tu vnímám velkou osobní zodpovědnost. Máme tu svobodu, se kterou se člověk musí naučit zacházet, a to mě na tom baví. Ne každý o to stojí, někomu vyhovují jasné mantinely, ale lidi u nás to takhle mají, jsou loajální a také vděční a pokorní. Půjčím si od jedné kolegyně její výraz: jsme „milovníci Laxusu“.

Co z organizace by mělo být zachováno i za dalších 30 let?

Mám v tom jasno. I za třicet let by si naše organizace měla udržet to nejdůležitější – ducha lidskosti. Ten opravdový zájem o vztahy a o každého člověka zvlášť, to je pro mě základ. Moc bych si přála, aby se nevytratil ten nadhled, ta chuť do práce a vášně, kterou tady dneska cítím na každém kroku. Protože bez toho by to prostě nebylo ono.

Jaká je tvoje osobní vize dalšího rozvoje organizace?

Když se podívám na to, kam teď s kolegy v poradenských službách směřujeme, tak je to skupinová práce. Klientů, kteří potřebují pomoc, je bohužel čím dál víc a čekací doby bývají dlouhé. Právě skupiny jsou pro mě cestou, jak lidem umožnit začít s léčbou nebo poradenstvím o kus dřív. Budu ráda, když se nám tohle bude dařit. Je důležité, aby naše péče byla dostupná a dávala smysl.

A teď něco osobního: samostatná práce nebo týmová práce, detail nebo celek, Pat nebo Mat?

Na pozici odborného ředitele je to takové balancování mezi strategickým nadhledem nad celkem, neutonutím v detailu, a přepínáním mezi samostatným rozhodováním a týmovým bytím. Pat a Mat sice mají týmového ducha, smysl pro detail i jasnou vizi celku, ale výsledkem jejich snažení je zabetonovaný obýváček a vyhozená pojistková skříň. Dneska už o sobě vím, že mám vlastnosti, které mi v jednu chvíli pomáhají, ale jindy mi dokážou život pěkně zkomplikovat. Zkrátka nic není černobílé, a právě ta neustálá dynamika je na tom vlastně prima.



ADIKTOLOGICKÉ CENTRUM PORADENSTVÍ A TERAPIE ADICENTRUM HRADEC KRÁLOVÉ ADICENTRUM NÁCHOD

STATISTIKA:

Počet klientů celkem: **600**

Počet kontaktů: **3759**

Počet nových klientů: **291**

V září 2000 se z Kontaktního centra postupně vyprofilovala samostatná „ambulance“, dnešní Adicentrum. Důvod byl prostý: někteří klienti už nechtěli zůstat jen u výměny náčiní, čaje a chvíle klidu v bezpečném prostoru. Začali hledat cestu ven. V době, kdy si služby pro lidi se závislostí teprve budovaly své místo v systému, nebylo otevření specializované ambulance samozřejmostí. Bylo to rozhodnutí reagovat na reálnou potřebu, a na tento princip navazujeme dodnes.

Za 25 let prošlo ambulancí 4 078 klientů. To je dvakrát víc lidí, než kolik startovalo na zimních olympijských hrách. Jen u nás se nesoutěží o medaile a pád hrozí i těm, kteří už si mysleli, že stojí na stupních vítězů. Každý má svou trať a své tempo. My jsme tu od toho, abychom ho na té cestě podpořili.

V prvním roce jsme pracovali se 122 lidmi, v roce 2025 jich bylo 515. Z nové služby je dnes stabilní ambulance působící v kraji s detašovaným pracovištěm v Náchodě. To vzniklo v roce 2019 jako reakce na potřeby odlehlejší části kraje, která má svá adiktologická specifika a kde byla odborná péče hůře dostupná. Od té doby jsme zde pracovali se 407 klienty, uskutečnili přibližně 3 000 kontaktů a strávili více než 5 000 hodin přímé práce. Čísla možná nevypadají dramaticky, ale v regionu, kde jsou služby řidší a vzdálenosti delší, mají váhu.

Podmínky nejsou vždy komfortní. Podpora města je střídavá, byli jsme nuceni změnit zázemí a personální stabilita byla výzvou. Přesto služba v Náchodě funguje dál. Možná trochu tišeji, než by si zasloužila, ale vytrvale. A věříme, že další období přinese víc stability i prostoru k rozvoji.

Změnily se adresy, telefony, informační systémy, návykové látky i politické priority. Co zůstává, je okamžik, kdy někdo přijde a rozhodne se, že takhle už dál nechce. A my jsme u toho.

Kateřina Kozáková, vedoucí Adiktologického centra poradenství a terapie Hradec Králové



Kateřina Kozáková



Hořická 974/19, 500 02 Hradec Králové



+420 777 033 618



adicentrum.hradec@laxus.cz



PO–ČT 9:00–16:00
PÁ 9:00–14:00



Palachova 1303, 547 01 Náchod



+420 734 319 991



adicentrum.nachod@laxus.cz



ST–ČT 9:00–16:00
PÁ 9:00–14:00



ADIKTOLOGICKÉ CENTRUM PORADENSTVÍ A TERAPIE ADICENTRUM MLADÁ BOLESLAV ADICENTRUM MNICHOVO HRADIŠTĚ

STATISTIKA:

Počet klientů celkem: **238**

Počet kontaktů: **1963**

Počet nových klientů: **120**

Ke konci roku 2025 využilo služby našeho Adicentra 1046 lidí. To číslo může působit jen jako statistika. Když si ho ale představíme jinak, dostává konkrétnější podobu. **Kdybychom se všichni rozhodli jet na společný výlet, museli bychom objednat 21 autobusů. Kdybychom se chtěli potkat na jedné velké skupině, vznikl by kruh s obvodem téměř jeden kilometr. A kdyby se všichni naši klienti postavili vedle sebe a chytili se za ruce, vznikl by lidský řetěz delší než celé Václavské náměstí.** Za každým místem v tom kruhu, za každým sedadlem v autobusu, je jeden konkrétní člověk a jeho jedinečný životní příběh. Někdo, kdo se v určité chvíli svého života zastavil, ztratil směr nebo hledal cestu dál. A především někdo, kdo našel odvahu přijít a začít něco měnit.

Svou cestou přitom prošlo i naše centrum. **Začínali jsme jako malá „mladší sestra“ ambulance v Hradci Králové.** Postupně jsme rostli a od roku 2017 fungujeme jako samostatná služba. Zájem o naše služby je dlouhodobě vysoký, kapacita je naplněná a tým se postupně rozšiřuje. Spolu s tím rostou i naše zkušenosti. Za tímto vývojem stojí i pracovníci, kteří centrum pomáhali budovat od samého začátku, i ti, kteří se přidali později. Každý z nich přinesl svou odbornost, energii a osobní nasazení. Díky nim vzniklo stabilní a bezpečné místo pro ty, kteří hledají podporu a změnu. **Děkujeme všem klientům za důvěru a odvahu. A děkujeme také všem kolegům, kteří byli nebo jsou součástí této společné cesty.**

Pavλίna Kohoutková, vedoucí Adiktologického centra poradenství a terapie Mladá Boleslav



Pavλίna Kohoutková



Jiráskova 365/12, 293 01 Mladá Boleslav



+420 735 170 915



adicentrum.boleslav@laxus.cz



PO – ČT 9:00–16:00
PÁ 9:00–14:00



Mírová 1616, 295 01 Mnichovo Hradiště



+420 730 516 447



adicentrum.boleslav@laxus.cz



ST 10:00–15:00



PAVLÍNA KOHOUTKOVÁ

vedoucí Adicentra Mladá Boleslav a Mnichovo Hradiště

V organizaci působí od roku 2018. Svoji profesní cestu začínala v Centru adiktologických služeb Nymburk, kde pracovala v terénním programu a následně také v Kontaktním centru. Práce s lidmi v jejich přirozeném prostředí jí přinesla cenné zkušenosti, které později využila i v dalších rolích.

Dalším krokem byly první zkušenosti s poradenstvím během stáže v AdiCentru v Mladé Boleslavi. Zde se postupně zapojila také do skupinové práce, například v podpůrné skupině pro klienty v abstinenci. Dnes působí jako vedoucí Adiktologického centra poradenství a terapie v Mladé Boleslavi a Mnichově Hradišti.

Vystudovala sociální práci a právě práce s lidmi je oblastí, které se dlouhodobě věnuje. Když zrovna není v práci, s nadsázkou o sobě říká, že je mistrýní světa v gaučingu a dalších pasivních aktivitách. Ráda si vychutná dobrou knihu, šálek kávy a čas strávený mezi koňmi.

Kdybys měla svou cestu do organizace popsat jako mapu se třemi zastávkami, které by to byly a kde na té mapě začíná příběh tvého příchodu?

Zastávka č. 1 Serendipita alias šťastná náhoda

Kdybych měla svou cestu do organizace popsat jako mapu se třemi zastávkami, začínala by u zkušenosti, která mě naučila, že ani neúspěch nemusí být slepou uličkou. Původně jsem chtěla studovat obor, na který mě nepřijali. Po prvotním zklamání a rozčarování jsem se začala rozhlížet po jiných cestách a příležitostech. Moji pozornost upoutala sociální práce. Postupem času jsem se ujistila v tom, že i to, co může nejprve vypadat jako obtíž, nás může dovést přesně tam, kam patříme.

Zastávka č. 2 Nymburský inkubátor

Když jsem po škole hledala místo jako sociální pracovník, objevila se volná pozice v CAS Nymburk. Přes práh K-centra jsem tehdy vstupovala adiktologii takřka nepolíbená, byl to pro mě svět, který jsem do té doby znala jen z dálky. Nymburské Káčko pro mě bylo svým způsobem inkubátorem, místem, kde postupně rostla moje profesní identita. Formovalo mě nejen odborně, ale i lidsky. Měla jsem (a mám dodnes) obrovské štěstí na kolegy, kteří byli vždy velmi inspirativní, profesionální a ochotní předávat a sdílet svoje zkušenosti.

Zastávka č. 3 Stanice Mladá Boleslav

Zatím poslední zastávkou na mapě je moje současné působení v AdiCentru v Mladé Boleslavi. Moje role dnes spočívá nejen v práci s lidmi, kteří hledají změnu, ale také ve vytváření prostoru, kde taková změna může začít. Prostoru, který je bezpečný, respektující a otevřený, nejen pro klienty ale i pro můj tým.

Co tě práce v Laxusu naučila o lidech? A o sobě?

Práce v organizaci mi přinesla velkou pokoru a respekt k lidským příběhům. Často žasnou kolik vytrvalosti a síly v sobě lidé mají. A co jsem se naučila o sobě? Že je potřeba neustále na sobě pracovat.

Co je podle tebe na této práci nejnáročnější a zároveň nejkrásnější?

Nejnáročnější je přijmout fakt, že ne každý příběh má dobrý konec. Nejkrásnější je pro mě vidět a zažít zblízka, že změna, která vede k lepšímu životu je možná. Mít možnost kráčet kousek té cesty společně s klientem je pro mě jednou z nejcennějších věcí, které mi tahle práce dává.

Kdyby měl někdo napsat román o naší organizaci, jaký by měl název?

Tenhle typ dotazů mi vůbec nejde, napadají mě jen samá klišé. Třeba „I cesta může být cíl“ nebo „Hledači záblesků naděje“. Nic moc, co?

A teď něco osobního: klidná služba x rušný den, plánování x kreativita, Felix Slováček x Dáda Patrasová?

Klidná místa v rušném dni, plánovaná kreativita, Felix.

PATRIK KOBERA poradenský pracovník

V organizaci působí dva roky. Nastoupil na pozici peer konzultanta a postupně rozšířil své působení o další aktivity. Dnes se podílí na vedení tří abstinenčních skupin v Centru adiktologických služeb v Nymburce a AdiCentru v Mladé Boleslavi.

Vyučil se automechanikem, profesní cesta ho však nakonec zavedla jiným směrem. Dnes je součástí týmu, který podporuje lidi na jejich cestě ke změně a zotavení.

S nadsázkou říká, že ačkoliv je vyučený automechanik, své auto by mu člověk raději svěřovat neměl. Ze všeho nejvíc si cení svobody, která pro něj představuje jednu z nejdůležitějších životních hodnot.

Kdybys měl svou cestu do organizace popsat jako film, v jaké scéně by se poprvé objevila naše organizace a co se v té chvíli ve tvém životě dělo?

Nejsem dobrý scénárista...a jaký jsem k tomu napsal scénář vlastního života, z toho jen dokazuje. Možná bych si ale mohl vypůjčit Formanův film "Přelet nad kukaččím hnízdem". Po mnoha a mnoha letech (nakonec jich bylo asi 24) cestování po léčebnách, psychiatriích, lékařích, terapeutech a různých šarlatánech jsem si zoufale uvědomil, že jsem u nich žádnou pomoc často nenašel a odcházel od nich někdy s většími šrámy, než se kterými jsem vstoupil do dveří. Pocit méněcennosti a nálepku člověka, který si za svoje tráble může jenom a jenom sám jsem vyfasoval, aniž bych o ni jakkoliv žádal...pokaždé jsem usoudil, že budu muset hledat jinde. Nakonec mě moje kroky dovedly do jednoho soukromého zařízení v Praze, kde jsem za veliké peníze prošel něčím, co nelze nazvat jinak, než psychoterapeutickým drtičem odpadků. Po vyčerpání finančních zásob jsem byl vyplivnut zpátky do světa, který se zdál spoza okna vily s bazénem, tak hezký. Ale nebyl. Všechny strachy a úzkosti se vynořily jako houby po dešti a já se opět potácel na hranici života a smrti. Strach, že přijdu o řidičský průkaz a můj psychiatr mě nasměrovali do CAS Nymburk. Ze něco takového existuje, jsem po celý svůj život úspěšně míjel. A tady se vrátím k filmu, kde indiánský přítel Jacka Nicholsona udusí svého kamaráda polštářem. Organizace v osobě Martina Holečka, zabila moje představy o tom, že musím za veškerou pomoc platit, nebo se nechat zavřít někam, kde dané prostředí moje úzkosti a deprese jenom zhoršovalo a já nemohl dýchat. Do kanceláře CAS jsem vstoupil s prosbou o testování na drogy kvůli hrozícímu odebrání řidičáku. A když jsem kancelář opouštěl, moje kamarádka, která na mě čekala venku, mi sdělila, že po dlouhých a dlouhých měsících vidí v mých očích světlo. Organizace v podání Martina a Formanova indiánského náčelníka vytrhla těžké mramorové umyvadlo z podlahy a probourala zeď mého vězení. Já našel pomoc tam, kde jsem žádnou pomoc nejen nehledal, ale ani nečekal. To je pro mě Laxus...někdo, kdo mi dal možnost zapojit se zpátky do života a cítit se jako lidská bytost.

Kdybys měl vysvětlit smysl tvé práce někomu, kdo o ní nikdy neslyšel, co bys řekl?

Řekl bych, že pouze vracím, co jsem dostal...a to možnost cítit se jako lidská bytost...cítit se přijímaný a respektovaný, cítit se celistvý. Smysl mé práce je ukázat na to, že každý má právo se tak cítit... že každý má právo při troše snahy o změnu...že každý má právo se rozhodovat podle svých potřeb...že každý má právo žít tak, jak si kdysi přál. Smysl mé práce je tvorba bezpečného přístavu, kde se může cestovatel na svém plavidlu na chvíli schovat před bouří, která smývá jeho životem. A v bezpečí možná přijít na to, jak se do bouře nevracet. Smysl mé práce je ukázat na nástroje, které máme každý v sobě k tomu, abychom se mohli rozhodnout, zda-li v bouři zůstat, nebo z ní vyplout. Smysl mé práce tkví v tom, nebát se vstoupit na palubu plavidla cestovatele a ukázat na díry v trupu, které je potřeba ucpat. Smysl mé práce není ukázat směr plavby, nýbrž vyprovodit cestovatele tam, kam své plavidlo nasměruje sám.

Jak poznáš, že tvoje práce někomu skutečně pomohla?

Že přijde znovu? Že odchází ze sezení viditelně klidnější, než přišel? Že se můžu jít podívat na fotbalový zápas klukovi, který si 10 let píchal perník? To že vidím v očích naproti naději? To že klient ukončí spolupráci a rozloučí se se skupinou, protože dál už chce jít po svých? Nevím - možná... Pokud tu však z mojí strany bude nějaké očekávání, bude tu i snaha, za snahou bude touha a za tou bude můj cíl... mým největším ukazatelem úspěchu jsou tato slova klientova: "Patriku, udělám to takhle a takhle..."

Kdyby byla naše práce roční období, které by to bylo?

Dlouhá zima a nekonečné čekání na jaro.

A teď něco osobního: sladké × slané, akce × klid, intuice × metodika?

Sladké se slaným je super... z akce do akce taktéž... klid jsem zatím nepotkal...Intuice vs. metodika? Srdce.

ADIKTOLOGICKÉ CENTRUM PORADENSTVÍ A TERAPIE ADICENTRUM PARDUBICE ADICENTRUM SVITAVY ADICENTRUM VYSOKÉ MYTO

STATISTIKA:

Počet klientů celkem: **430**

Počet kontaktů: **5311**

Počet nových klientů: **430**

Píše se rok 2007. **Zatímco svět šlíl po prvním iPhone a v rádiích hraje dokola Rihanna, v Pardubicích se rodí něco, co sice nemá dotykový displej, ale dokáže člověka propojit s realitou mnohem efektivněji. Vzniká adiktologická ambulance.**

Za těch téměř 20 let se změnilo skoro všechno. Móda, drogy na trhu, politické priority i naše IT systémy. Co ale zůstává stejné, je ten moment „A DOST“. Okamžik, kdy k nám někdo přijde, odloží masku a řekne, že takhle už to dál nejde. Do dnešního dne to bylo **6 544 klientů**. Nejsme tu od toho, abychom rozdávali medaile za čistý trestní rejstřík nebo stoprocentní abstinenci na první dobrou. Jsme tu jako průvodci na trati, která je občas sakra hrbolatá. Naším největším úspěchem není statistika v Excelu, ale každý jeden člověk, který se díky naší podpoře dokázal znovu postavit na vlastní nohy.

Nemůžeme vyprávět náš příběh a vynechat roky, kdy se svět zastavil, ale závislostí si bohužel pauzu nevzaly. Když přišel COVID, naše prostory osiřely, ale telefony se rozžhavyly do ruda. Byla to doba, kdy jsme se učili terapeutickou empatii přenášet přes šumící Skype a kdy respirátory FFP2 spolehlivě maskovaly naše unavené obličeje, ale ne naše odhodlání. Zatímco se zbytek světa pekl domácí kváskový chleba, my jsme řešili, jak podpořit lidi, pro které byla izolace tím největším nepřítelem. Přestáli jsme to. Bez výpadků, s tunami vypotřebované dezinfekce a s týmem, který se v té nejistotě paradoxně ještě víc semknul. Ukázalo se, že naše „centrum“ není jen budova, ale hlavně lidé v ní.

A pro ty, co mají rádi sci-fi: pokud bychom započítali i naše detašovaná pracoviště ve Svitavách a Vysokém Mýtě, tak by náš hypotetický lidský řetěz vytvořený z klientů dosáhl až na Měsíc. Dobře, možná ne úplně na Měsíc (fyzika je neúprosná), ale v našich očích mají příběhy našich klientů tuhle vesmírnou váhu denně.

Víme, čeho naši klienti ve svých životech dosahují, a ani po všech těch letech nás nepřestává překvapovat, kolik síly a energie v sobě zvládají mobilizovat, často i přes všechny těžkosti, které zažili. Stejně tak nás fascinuje neuvěřitelná opora, kterou máme mezi sebou v týmu. Jsme stále rostoucí skupina individualit, které tvoří jednotu a táhnou za jeden provaz.

Dita Malinská, vedoucí Adiktologického centra poradenství a terapie Pardubice



Dita Malinská



Jana Palacha 1552, 530 02 Pardubice



+420 734 316 540



adicentrum.pardubice@laxus.cz



PO – ČT 9:00–16:00
PÁ 9:00–14:00



Wolkerova alej 92/18, 568 02 Svitavy



+420 734 319 994



adicentrum.svitavy@laxus.cz



ÚT – ČT 9:00–15:00
PÁ 9:00–14:00



Plk. B. Kohouta 914/4, Litomyšlské Předměstí,
566 01 Vysoké Mýto



+420 603 362 882



adicentrum.vysokemyto@laxus.cz



ÚT 9:00–15:00



CENTRUM PORADENSTVÍ A TERAPIE PORADENSTVÍ PRO OBVINĚNÉ A ODSOUZENÉ

STATISTIKA:

Počet klientů celkem: **614**

Počet kontaktů: **2863**

Počet nových klientů: **249**

 Dana Janoušková
 Ptácká 162, 293 01
 +420 602 803 279
 vezeni@laxus.cz
 PO – PÁ 7:00–17:00

Ve vězení začal Laxus působit v roce 2000, kdy byla tato činnost zahájena v rámci Kontaktního centra. Od roku 2005 existuje poradenství ve věznicích jako samostatná služba. Za 20 let fungování samostatného centra poradenství ve věznicích jsme pracovali s bezmála 4000 lidmi. Jen první setkání s nimi – každé zhruba 45 minut – představují přibližně 3000 hodin rozhovorů. Jinými slovy: zhruba 1000 vstupů do věznic, jejichž smyslem bylo jediné – poprvé se s klientem posadit, vyslechnout jeho příběh a navázat spolupráci. **Na přelomu let 2025/2026 došlo z důvodu rozšíření služby o Poradenství pro zvládání vzteku ke změně názvu z Adiktologických služeb ve vězení na Poradenství pro obviněné a odsouzené.** Poslání služby však zůstává neměnné – nadále poskytovat sociální a adiktologické služby, často s přesahem k terapeutické práci, uživatelům návykových látek nebo hazardním hráčům ve vazbě a ve výkonu trestu odnětí svobody v Libereckém, Středočeském, Královéhradeckém a Pardubickém kraji a v Kraji Vysočina. Při své práci se klientům věnujeme především individuálně. Spolupracujeme s nimi nejen v prostorách věznic, ale často také po jejich propuštění v rámci tzv. postpéče. V ní jim pomáháme řešit problémy související s jejich aktuální drogovou a sociálně-právní situací a současně je motivujeme ke změně životního stylu směrem k abstinenci nebo kontrolovanému užívání, a tím i k předcházení dalším konfliktům se zákonem. Ačkoliv mnohé zůstává v čase téměř neměnné, postupně se proměňuje přístup věznic a jejich pracovníků k naší službě. Někdy se sice stále cítíme jako bojovníci proti zkorumpovanému systému, jindy však vnímáme, že jsme vstřícně vítáni a smysl naší práce je alespoň částečně chápán.

Dana Janoušková, vedoucí Centra poradenství a terapie





2C1

KRISTÝNA MAŽÁTKOVÁ poradenská pracovnice

V organizaci působí od roku 2009. Začínala v terénním programu Královéhradeckého kraje, kde se s kolegy podílela na rozjezdu nového regionu Trutnovska. V té době se služby teprve zabydlovaly vedle dlouhodobě fungujícího Riapsu a brzy se ukázalo, že region uживí oba přístupy. Právě z tohoto období si odnesla i jednu z nejmilejších profesních vzpomínek. Za práci v terénním programu získala ocenění Trpaslík pro nejlepšího pracovníka roku, konkrétně zelenou Fionu. Vnímala ji především jako ocenění celého svého skvělého týmu a zároveň jako potvrzení, že kvalitní práce má smysl a dokáže být vidět.

Po čtyřech letech zamířila do Mladé Boleslavi, kde převzala vedení kontaktního centra. Přechod z Laxusu do SEMIRAMISU pro ni znamenal velkou profesní i lidskou školu. Jak sama s úsměvem vzpomíná, poznala legendární „Semištejn“ od sklepa až po půdu. Bylo to období plné zkušeností, legrace, nefunkčního kotle i klientů zabarikádovaných v koupelně.

Když se naskytla příležitost přejít do Adiktologických služeb ve vězení, neváhala. Objevila úplně nový svět plný mříží a přísných pravidel, zároveň ale zjistila, že klienti jsou si často mnohem podobnější, než by se na první pohled zdálo. Od roku 2017 v této službě působí dodnes. Během té doby stihla mateřskou dovolenou, psychoterapeutický výcvik i evropský projekt case managementu. Nejvíce ji baví práce s lidmi po propuštění z výkonu trestu, která ji často zavádí zpět do terénu.

Vedle práce v organizaci se věnuje také soukromé terapeutické praxi, trénuje malé florbalisty a když přijde zima, s chutí vyráží na koupání do ledové vody.

Každý příběh má moment, kdy se hlavní postava vydá novým směrem. Jaký byl ten tvůj okamžik, kdy se tvoje cesta stočila právě k naší organizaci?

Nespokojenost v zaměstnání, kdy je už v neděli odpoledne těžko kolem žaludku, co zase v pondělí přijde, nesouhlas s tím, kam ta služba směřuje a jak funguje. Služba určená dětem naprosto nesplňuje základní standardy kvality, ředitel se nezabývá odbornými doporučeními a vlastně se jen vysmívá všem kolem, dojde Vám, že tohle už dál zažívat nechcete. A v tu chvíli přišla nabídka od kamarádky, spoluhráčky a v té době vedoucí terénního programu. Na výběrové řízení jsem dopadla s berlemi a zlomeným kotníkem... Jirka, Eva a Markéta v kreslech mi dávali záladné otázky... :) A tak jsem v Laxusu začala.

Jaká hodnota je pro naši práci úplně zásadní?

Dřív bych řekla jednoznačně „Mít rád lidi.“ Ted' říkám "Mít ráda sebe a lidi." Aby člověk nevyhořel. :)

Kdyby byl SEMIRAMIS nebo Laxus pohádkovou postavou, kdo by to byl a proč?

Spíš bych je přirovnala k hudebním nástrojům v adiktologickém orchestru. Laxus to je určitě elektrická kytara (kterou jako rocker fakt miluju) a SEMIRAMIS je basová kytara, protože bez parádního basáka se neobejde žádná skvělá kapela a jak známo "basa tvrdí muziku". :)

Kdyby měla organizace mít nové motto, jaké by bylo?

Za mě bych motto neměnila. Jdeme vedle klienta, nabízíme, ukazujeme, přihlížíme a nenutíme. Finální rozhodnutí je stejně na klientovi. A Lax/SEM je prostě partner, který tu je, když je potřeba a ta druhá strana to ví.

A teď něco osobního: polívka x rizoto, terén x kancelář, práce v malém týmu x velká parta?

Polívka - konkrétně Pho v jedné boleslavské restauraci, kde jsme se s kolegou Lukášem zastavovali za odměnu po návratu z věznice.

Terén - každý den jiné místo, město, lidé, nákup vánočních dárků, orientace, znalost benzínových pump a jejich wc, sněhová kalamita, autonehoda...

testuju svoje možnosti v mnoha situacích, které se mi v kanceláři nikdy nemohou stát Parta nebo malý tým? V terénním programu bylo fajn mít víc kolegů, velká kancelář, střídání partáků na výjezdech

během týdne - můžeme se inspirovat, ve dvou si dobře kryjete záda. Ve vězení je to individuální práce, jen já a klient. S kolegyněmi často jen na poradě, supervizi. O to větší svátek to je. Je 8 žen velký tým? :)

ČTVRTSTOLETÍ V ORGANIZACI ZEPTALI JSME SE...

EVA ZAJÍCOVÁ

fotografka, sběratelka příběhů a terénní pracovnice

Se SEMIRAMISem se poprvé potkala už při výběrovém řízení na pozici lektorky Centra primární prevence Středočeského kraje. Přestože tehdy na výběrovém řízení zaujala svou otevřeností, spolehlivostí i přístupem, společně jsme se shodli, že vzhledem k malým dětem bude lepší, když se vrátí o něco později. A přesně to se také stalo.

Do organizace nastoupila v květnu roku 2021 a následující tři roky působila v Kontaktním a poradenském centru v Mladé Boleslavi. Poté si na několik měsíců odskočila k Policii České republiky, aby se ujistila, že pomáhat a podporovat lidi chce přece jen jiným způsobem. A také že právě v SEMIRAMISu je jí nejlépe. Od prosince roku 2024 proto působí v Terénním programu SEMIRAMIS, kde našla své současné profesní místo.

Sama o sobě toho mnoho nenapsala. O to ochotněji ji doplnila kolegyně Terka, která ji zná už od dětství, kdy spolu jezdily na počítačové tábory (!). Podle ní je Eva člověk, který miluje hory a dlouhé výšlapy, dokáže citlivě zachytit lidské příběhy prostřednictvím fotografie, bez váhání ujede stovky kilometrů na kole a je skvělou hostitelkou. Především je ale dobrou mámou, kamarádkou a člověkem, na kterého je spoleh, a kterého chcete mít ve své blízkosti!

Jaký byl tvůj úplně první kontakt s "planetou SEMIRAMIS"? Na co si vzpomeneš z výběrového řízení do organizace?

Kdysi jsem zkusila výběrku na Primárku. Energie holek mě sice nadchla, ale kvůli malým dětem to tehdy nešlo skloubit s rodinou. Zlom přišel 6. 4. 2021 a inzerát na „Káčko“. Den pohovoru byl solidní křest ohněm. Venku lilo a já na Ptácké nemohla zaparkovat a za boha najít ten obrovský žlutý dům u přejezdu, který prostě nejde přehlédnout. Třikrát jsem tam zoufale volala, že bloudím, a přitom jsem stála v podstatě opřená o jejich vrata. Naštěstí ze mě všechn ten stres hned opadl, jakmile jsem vešla dovnitř. Pohovor s Ondrou a Zuzkou byl neuvěřitelně v pohodě – dýchal z nich tak příjemnej a uklidňující vibe, že jsem okamžitě začala mluvit naprosto přirozeně. O harm reduction jsem v té době nevěděla téměř nic. Od té doby mě tahle práce neskutečně baví a posouvá. A ten dům už dneska trefím i poslepu!

Je nějaký okamžik, kdy sis řekla: „Tady jsem správně“?

Určitě, a není to tak dlouho. Před asi třemi lety jsem dostala pocit, že si potřebuju od sociálních služeb odpočinout a zjistit, jestli náhodou neexistuje lepší práce. Tak jsem z Káčka utekla k policii. Zní to divně, já vím, ale tehdy se mi to zdálo jako geniální plán. No, rok jsem na to dělala a pak tam vydržela celých šest týdnů. Rekord. Když mi došlo, že jsem šlápla totálně vedle, bývalí kolegové i vedení mě s úsměvem přijali zpět, prostě mi nechali otevřené dveře. Naše organizace je pro mě přístav, kde vás lidi berou takový, jaký jste a i když je to někdy dynamický a trochu napínavý, vždycky to tady dobře dopadne. Teď běhám v terénu, díky tomu jsem krásně opálená a hlavně se zase usmívám. Takže jo, jsem přesně tam, kde mám být.

Jak vypadá den, po kterém odcházíš domů s pocitem, že všechno bylo tak, jak mělo být?

Pro mě je to v podstatě skoro každý náš den v terénu :-), který sice nemusí běžet podle plánu, ale na jeho konci prostě cítím, že to tak mělo být. Tahle práce mě naučila vážit si v podstatě jakýkoliv situace, protože v tom vidím svůj vlastní posun – profesní i lidskej. Když pak odcházím domů, nemám v sobě žádný zmar. Spíš cejtím vděčnost za to, kam mě to všechno posouvá, a jsem upřímně zvědavá, co mě v práci čeká dál.

Evi, šla jsi se mnou (Terkou M.) do přípravy výstav y k výročí organizací, kdybys celé téhle akci měla dát nějaký název, napsat o ní příběh, co by rozhodně nechybělo?

Ať neztrácíš správný směr, protože v organizaci ho našli. Byl by to napínavý příběh o cestování časem, kde se potkává fantasy s trochou sci-fi chaosu. Hlavní zápletky? Nekonečný boj s plány a deadlines, který ale nakonec (po všech těch dobrodružstvích) vyústí ve skvělejší šťastnej konec.

A teď něco osobního: vymýšlet nové věci x zlepšovat ty stávající, žlutkový věneček x hermelínový chlebiček, kniha x film?

Zlepšovat ty stávající, ani jedno :-), film.





ČTVRTSTOLETÍ V ORGANIZACI ŽEPTALI JSME SE...

IVA POSTUPOVÁ vedoucí Kanceláře Správy

V organizacích SEMIRAMIS z. ú. a Laxus z. ú. působí již 16 let. Do organizace nastoupila v roce 2011 na pozici administrativní pracovnice a během let prošla několika pracovními rolemi. Postupně se vypracovala na projektovou manažerku, ekonomku a dnes vede Kancelář Správy obou organizací.

Vystudovala ekonomii, ale její práce zdaleka nekončí pouze u čísel. Vedle ekonomické agendy se postupně seznamuje i s dalšími oblastmi fungování organizací. Nejvíce se přitom snaží zdokonalovat v účetnictví, které je důležitou součástí její každodenní práce.

Kolegové ji nejčastěji spojují se světem vzorců, tabulek a přehledů. Právě práce s daty, čísly a hledání souvislostí mezi nimi patří k jejím nejoblíbenějším pracovním činnostem.

Když zrovna není v kanceláři, nejraději cestuje, plave a tráví čas s lidmi, se kterými se může od srdce zasmát.

Kdybys měla svou cestu do organizace přirovnat k otevření dveří do nového světa, kde ty dveře stály, kdo nebo co je pomohlo otevřít a kdy jsi jimi poprvé prošla?

Pro mě to byl úplně jiný svět, než jsem do té chvíle znala. Dnes už je to spousta let, ale tenkrát, když jsem těmi dveřmi před sebou, středem prošla, necítila jsem se úplně sama sebou. Trvalo docela dlouho, než jsem si zvykla na lidi kolem mě, kterým dnes můžu říkat kamarádi. Ale stálo za to si počkat a najít se. Dnes, když těmi dveřmi procházím, cítím se jako doma.

Co podle tebe dělá naši organizaci jedinečnou nebo trochu jinou než ostatní?

Já bych řekla lidskost. Umění člověka jednat s člověkem. To je pro mě důležité.

Jaká dovednost nebo „tajná schopnost“ by se v práci v naší organizaci někdy opravdu hodila?

Schopnost, která by se mi opravdu hodila, a kterou bych ocenila, by byla předvídatelnost. Chtěla bych vidět, co se stane za rok, za dva roky a za deset let. Takže dovednost vědmy, ženy nadpřirozené.

Kdybys mohla v organizaci rozjet úplně nový projekt nebo směr, co by to bylo?

Za mě je to zdokonalovat se, rozvíjet a být nejlepší v tom, co děláme nyní. Nepotřebuji hledat nic dalšího a v tuto chvíli mě ani nenapadá, co by mi tu chybělo podle aktuálních trendů doby a do čeho dalšího bychom se v plné síle měli pustit.

A teď něco rychlého a osobního: terén x kancelář, plán x improvizace, spacák x vířivka?

Kancelář - je v ní teplo, neprší a nesněží.

Plán - ke všemu, co se mi děje v životě potřebuju plán, který dokážu v průběhu procesu ladit.

Vířivka - pro mě relax.





VÝKAZ ZISKŮ A ZTRÁT (V TISÍCÍCH)

A. NÁKLADY

I. Spotřebované nákupy a služby celkem	11 464
II. Změna stavu zásob	0
III. Osobní náklady celkem	39 572
IV. Daně a poplatky celkem	15
V. Ostatní náklady celkem	355
VI. Odpisy, prodaný majetek, tvorba rezerv celkem	480
VII. Poskytnuté příspěvky celkem	5
VIII. Daň z příjmů celkem	243

NÁKLADY CELKEM 52 134

B. VÝNOSY

I. Provozní dotace celkem	49 056
II. Přijaté příspěvky celkem	214
III. Tržby za vlastní výkony a za zboží celkem	3 216
IV. Ostatní výnosy celkem	448
V. Tržby z prodeje majetku	0

VÝNOSY CELKEM 52 934

ROZVAHA (V TISÍCÍCH)

AKTIVA

Stav
k 1. 1. 2025

Stav
k 31. 12. 2025

A. DLOUHODOBÝ MAJETEK CELKEM	9 352	9 804
I. Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	0	0
II. Dlouhodobý hmotný majetek celkem	10 788	11 719
III. Dlouhodobý finanční majetek celkem	0	0
IV. Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	-1 436	-1 915

B. KRÁTKODOBÝ MAJETEK CELKEM 9 422 8 747

I. Zásoby celkem	0	0
II. Pohledávky celkem	727	988
III. Krátkodobý finanční majetek celkem	8 664	7 744
IV. Jiná aktiva celkem	31	15

AKTIVA CELKEM 18 774 18 551

PASIVA

Stav
k 1. 1. 2025

Stav
k 31. 12. 2025

A. VLASTNÍ ZDROJE CELKEM	3 632	14 243
I. Jmění celkem	2 810	11 986
II. Výsledek hospodaření celkem	822	2 257

B. CIZÍ ZDROJE CELKEM 15 141 4 308

I. Rezervy celkem	0	0
II. Dlouhodobé závazky celkem	0	0
III. Krátkodobé závazky celkem	12 486	3 632
IV. Jiná pasiva celkem	2 656	676

PASIVA CELKEM 18 774 18 551

C. VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ PŘED ZDANĚNÍM 1 043

D. VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ PO ZDANĚNÍ CELKEM 800

Kompletní účetní závěrka, včetně přílohy v účetní závěrce, je dostupná ve sbírce listin na www.justice.cz a na webové stránce organizace www.laxus.cz

PŘIJATÉ DOTACE A DARY

V roce 2025 byly použity následující dotace:

691	PROVOZNÍ DOTACE	ČÁSTKA
691001	Provozní dotace - Město Pardubice	1 403 100,00
691003	Provozní dotace - Město Nový Bydžov	25 000,00
691102	Provozní dotace - Statutární město Hradec Králové	1 000 000,00
691103	Provozní dotace - Město Přelouč	20 000,00
691104	Provozní dotace - Město Rychnov nad Kněžnou	58 000,00
691105	Provozní dotace - Město Hořice	40 000,00
691106	Provozní dotace - Město Litomyšl	15 000,00
691108	Provozní dotace - Město Náchod	60 000,00
691109	Provozní dotace - Město Svitavy	110 000,00
691110	Provozní dotace - Město Lanškroun	68 000,00
691113	Provozní dotace - Město Jaroměř	110 000,00
691115	Provozní dotace - Město Ústí nad Orlicí	67 000,00
691117	Provozní dotace - Město Kostelec nad Orlicí	55 000,00
691118	Provozní dotace - Město Polička	50 000,00
691120	Provozní dotace - Město Česká Skalice	20 000,00
691125	Provozní dotace - Město Chrudim	120 000,00
691126	Provozní dotace - Město Jablonec	90 000,00
691127	Provozní dotace - Město Letohrad	20 000,00
691128	Provozní dotace - Město Dobruška	15 000,00
691130	Provozní dotace - Město Nymburk	245 000,00
691132	Provozní dotace - Město Žamberk	35 000,00
691133	Provozní dotace - Město Milovice	66 000,00
691134	Provozní dotace - Město Poděbrady	80 000,00
691135	Provozní dotace - Město Broumov	20 000,00
691136	Provozní dotace - Město Sadská	15 000,00
691137	Provozní dotace - Město Moravská Třebová	13 000,00
691139	Provozní dotace - Město Police nad Metují	25 000,00
691140	Provozní dotace - Město Hronov	30 000,00
691141	Provozní dotace - Město Mladá Boleslav	143 000,00
691143	Provozní dotace - Město Mnichovo Hradiště	160 000,00
691146	Provozní dotace - Město Králíky	25 000,00
691147	Provozní dotace - Město Chvaletice	20 000,00
691148	Provozní dotace - Město Jičín	40 000,00
691159	Provozní dotace - Město Česká Třebová	50 000,00
691161	Provozní dotace - Město Choceň	22 000,00

691162	Provozní dotace - Město Hlinsko	10 000,00
691163	Provozní dotace - Týniště nad Orlicí	35 000,00
691164	Provozní dotace – Město Holice	16 000,00
691165	Provozní dotace - Město Vysoké Mýto	79 000,00
691166	Provozní dotace – Město Lysá nad Labem	30 000,00
691200	Provozní dotace - Liberecký kraj, MPSV LK	1 933 852,00
691210	Provozní dotace - Město Nová Paka	35 000,00
691220	Provozní dotace - Pardubický kraj, MPSV PK	10 024 500,00
691222	Provozní dotace - Středočeský kraj HF	900 000,00
691223	Provozní dotace - Středočeský kraj FP	1 350 000,00
691224	Provozní dotace - Středočeský kraj individuální	65 541,00
691250	Provozní dotace - Královéhradecký kraj	1 095 712,93
691401	Provozní dotace – MPSV KHK	10 555 074,00
691404	Provozní dotace - MPSV SK	5 120 300,00
691405	Provozní dotace – Královéhradecký kraj	643 315,00
691500 691502	Provozní dotace – RVKPOZ	12 743 000,00
691600	Provozní dotace – Úřad práce	94 355,00

Výše uvedené dotace byly čerpány v roce 2025. Do roku 2026 byly převedeny částečně dotace Královéhradeckého kraje. **Celková částka použitých dotací v roce 2025 tedy činí 49 055 750,29 Kč.**

V roce 2025 byly přijaty následující dary a nadační příspěvky:

682	PŘIJATÉ PŘÍSPĚVKY (DARY)	ČÁSTKA
682000	Přijaté dary - Nové Město nad Metují	20 000,00
682101	Přijaté dary - Nadace VIA	7 833,50
682101	Přijaté dary - právnické osoby	176 680,00
682101	Přijaté dary – Chlumec nad Cidlinou	10 000,00

Celková výše využitých darů v roce 2025 byla 214 513,50 Kč.



VÝKAZ ZISKŮ A ZTRÁT (V TISÍCÍCH)

A. NÁKLADY

I. Spotřebované nákupy a nakupované služby	10 107
II. Změna stavu zásob vlastní činnosti a aktivace	0
III. Osobní náklady	25 873
IV. Daně a poplatky	9
V. Ostatní náklady	179
VI. Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek	0
VII. Poskytnuté příspěvky	9
VIII. Daň z příjmů	323

NÁKLADY CELKEM 36 500

B. VÝNOSY

I. Provozní dotace	30 656
II. Přijaté příspěvky	355
III. Tržby za vlastní výkony a za zboží	6 572
IV. Ostatní výnosy	4
V. Tržby z prodeje majetku	0

VÝNOSY CELKEM 37 587

ROZVAHA (V TISÍCÍCH)

AKTIVA

	Stav k 1. 1. 2025	Stav k 31. 12. 2025
A. DLOUHODOBÝ MAJETEK CELKEM	141	141
I. Dlouhodobý nehmotný majetek celkem	0	0
II. Dlouhodobý hmotný majetek celkem	1 645	1 645
III. Dlouhodobý finanční majetek celkem	0	0
IV. Oprávky k dlouhodobému majetku celkem	-1 504	-1 504

B. KRÁTKODOBÝ MAJETEK CELKEM 9 398 10 740

I. Zásoby celkem	0	0
II. Pohledávky celkem	861	1 941
III. Krátkodobý finanční majetek celkem	8 500	8 552
IV. Jiná aktiva celkem	37	247

AKTIVA CELKEM 9 539 10 881

PASIVA

	Stav k 1. 1. 2025	Stav k 31. 12. 2025
A. VLASTNÍ ZDROJE CELKEM	5 735	6 822
I. Jmění celkem	1	1
II. Výsledek hospodaření celkem	5 734	6 821

B. CIZÍ ZDROJE CELKEM 3 804 4 059

I. Rezervy celkem	0	0
II. Dlouhodobé závazky celkem	12	12
III. Krátkodobé závazky celkem	2 578	3 238
IV. Jiná pasiva celkem	1 214	809

PASIVA CELKEM 9 539 10 881

C. VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ PŘED ZDANĚNÍM 1 410

D. VÝSLEDEK HOSPODAŘENÍ PO ZDANĚNÍ CELKEM 1 087

Kompletní účetní závěrka, včetně přílohy v účetní závěrce, je dostupná ve sbírce listin na www.justice.cz a na webové stránce organizace www.os-SEMIRAMIS.cz

PŘIJATÉ DOTACE A DARY

V roce 2025 byly použity následující dotace:

PROVOZNÍ DOTACE	PŘEVOD Z ROKU 2024	OBDRŽENO	ČERPÁNO	PŘEVOD DO ROKU 2026
Provozní dotace - Hlavní město Praha		785 300,00	785 300,00	
Provozní dotace - Královéhradecký kraj		111 000,00	111 000,00	
Provozní dotace - Město Bakov nad Jizerou		10 000,00	10 000,00	
Provozní dotace - Město Bělá pod Bezdězem		50 000,00	50 000,00	
Provozní dotace - Město Benátky nad Jizerou		10 000,00	10 000,00	
Provozní dotace - Město Brandýs n. L.-St. Boleslav		145 000,00	145 000,00	
Provozní dotace - Město Čelákovice		62 250,00	62 250,00	
Provozní dotace - Město Kralupy nad Vltavou		168 000,00	168 000,00	
Provozní dotace - Město Kosmonosy		37 100,00	37 100,00	
Provozní dotace - Město Lysá nad Labem		50 000,00	50 000,00	
Provozní dotace - Město Milovice		70 000,00	70 000,00	
Provozní dotace - Město Mělník		64 000,00	64 000,00	
Provozní dotace - Město Mnichovo Hradiště		413 000,00	413 000,00	
Provozní dotace - Město Neratovice		132 000,00	132 000,00	
Provozní dotace - Město Nymburk		967 000,00	967 000,00	
Provozní dotace - Městská část Praha-Běchovice		15 000,00	15 000,00	
Provozní dotace - Městská část Praha-Horní Počernice		70 000,00	70 000,00	
Provozní dotace - MPSV Rodina		519 477,00	519 477,00	
Provozní dotace - MŠMT		1 655 532,00	1 655 532,00	
Provozní dotace - Pardubický kraj		259 000,00	259 000,00	
Provozní dotace - Statutární město Mladá Boleslav		143 000,00	143 000,00	
Provozní dotace - Statutární město Pardubice	256 830,36	473 000,00	637 730,36	92 100,00
Provozní dotace - Středočeský kraj		18 920 500,00	18 920 500,00	
Provozní dotace - Úřad vlády České republiky		5 361 000,00	5 361 000,00	
			30 655 899,36	

Výše uvedené dotace byly obdrženy v celkové výši 30 491 159 Kč. Z toho 92 100,00 Kč bylo převedeno k čerpání do 2026. Částka 30 655 899,36 Kč byla v roce 2025 vyčerpána.

V roce 2025 byly použity následující dary a nadační příspěvky:

FIRMA	ČÁSTKA
IMMOMEDICAL CZ s. r. o.	30 000,00
MEDISTYL-PHARMA a. s.	34 320,00
Nadace ČEZ	150 000,00
Nadace VIA	1 300,00
Nadační fond ALBERT	45 000,00
ŠKO-ENERGO s. r. o.	94 000,00
	354 620,00

PODĚKOVÁNÍ ZA PODPORU



Ministerstvo
školství, mládeže
a tělovýchovy



Ministerstvo
práce a sociálních věcí



Úřad vlády
České republiky



Královéhradecký kraj



Pardubický kraj



Spolufinancováno
Evropskou unií



EVROPSKÁ UNIE
Evropský fond pro regionální rozvoj
Financováno v rámci reakce Unie na pandemii COVID-19
Integrovaný regionální operační program



MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR



Financováno
Evropskou unií
NextGenerationEU



Ústav zdravotnických informací a statistiky ČR
Institute of Health Information and Statistics of the Czech Republic



NÁRODNÍ
PLÁN OBNOVY



NÁRODNÍ
SCREENINGOVÉ
CENTRUM



POTRAVINOVÉ
BANKY

Česká asociace **streetwork.cz**



Bakov nad Jizerou



Bělá pod Bezdězem



Benátky nad Jizerou



Brandýs nad Labem
- Stará Boleslav



Broumov



Čelákovice



Česká Skalice



Česká Třebová



Dobruška



Hlinsko



Holice



Hořice



Hradec Králové



Hronov



Chlumeck nad Cidlinou



Choceň



Chrudim



Chvaletice



Jablonec nad Nisou



Jaroměř



Jičín



Kosmonosy



Kostelec nad Orlicí



Králupy



Kralupy nad Vltavou



Lanškroun



Letohrad



Litomyšl



Lysá nad Labem



Mělník



MČ Praha -
Běchovice



Městská část Praha 14



MČ Praha 20
- Horní Počernice



MČ Praha 21
- Újezd nad Lesy



Milovice



Mladá Boleslav



Mnichovo Hradiště



Moravská Třebová



Náchod



Neratovice



Nová Paka



Nový Bydžov



Nymburk



Nové Město nad Metují



Pardubice



Poděbrady



Police nad Metují



Polička



Praha



Přelouč



Rychnov nad Kněžnou



Sadská



Svitavy



Trutnov



Týniště nad Orlicí



Ústí nad Orlicí



Vysoké Mýto



Žamberk



ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

určena zakladatelským orgánem LAXUS Z. U.

Zpráva o ověření účetní závěrky

Výrok auditora

Provedl jsem audit účetní závěrky organizace Laxus z. o. (dále také „Organizace“) sestavené na základě českých účetních předpisů, které se skládá z rozvahy ke 31.12.2025, výkazu zisku a ztráty za rok končící 31.12.2025 a přílohy této účetní závěrky, včetně významných (materiálních) informací o použitých účetních metodách. Údaje o Organizaci jsou uvedeny v bodě 1. přílohy této účetní závěrky.

Podle svého názoru účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv organizace Laxus z. o. ke 31.12.2025 a nákladů a výnosů a výsledků jejího hospodaření za rok končící 31.12.2025 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsem provedl v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit. Mým jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA), příslušné doplněné a upravené souhlasnými aplikacemi do lokálního. Naše odpovědnost stanovena tímto předpisem je podstatně rozšířena v odůvodnění. Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsem na Organizaci nezávislý a seznámil jsem i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domnívám se, že získané informace, které jsem shromáždil, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření svého výroku.

Ostatní informace uvedené ve výroční zprávě

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a její přílohu. Za ostatní informace odpovídá ředitel Organizace.

Můj výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím neztahuje. Přesto je však zkušební mých povinností souvisejících s ověřením účetní závěrky seznámil se s ostatními informacemi a posoudil, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) rozporu s účetní závěrkou či s našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během ověřování účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejeví jako významně (materiálně) nesprávné. Také posuzujeme, zda ostatní informace byly ve všech významných (materiálních) ohledech vypracovány v souladu s příslušnými právními předpisy. Tímto posouzením se rozumí, zda ostatní informace spolu s požadavky právních předpisů na formální náležitosti a postup vypracování ostatních informací v kontextu významnosti (materiálně), tedy zda případné nedostatky uvedených požadavků by byly způsobily ohrožení důvěry ohledně na základě ostatních informací.

Na základě provedených postupů, do mých, je dostatečně posoudit, uvést, že

- ostatní informace, které poskytují skutečnosti, jak jsou k ní předem zobrazeny v účetní závěrce, jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou a
- ostatní informace byly vypracovány v souladu s právními předpisy.

Dále jsem povinen uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Organizaci k ní mám žádné další příli provedení auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsem v odůvodnění ostatních informací žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nenašel.

Odpovědnost ředitele a revizora Organizace za účetní závěrku

Ředitel Organizace odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je ředitel Organizace povinen posoudit, zda je Organizace schopna nepřetržitě financovat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky zkratkou týkající se jejího



nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, a výjimek případů, kdy ředitel přijme zrušení Organizace nebo ukončení její činnosti, respektive kdy nemá jinou možnost než se tak učinit. Za dohled nad procesem účetního vykazování v Organizaci odpovídá revizor.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka (jako celek) neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a výstel zprávu auditorem obsahující náš výrok. Přiměřený míra jistoty je větší míra jistoty, než bychom měli ziskem, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vzniknout v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivé nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností neobtěžovat během celého auditu celkový úsudek a zachovávat přiměřenou skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhovat a provést auditové postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Rizika, že neobjevíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neobjevíme významnou (materiální) nesprávnost způsobenou chybou, protože součástí podvodu mohou být také dohody (účelové), lažování, úmyslné opomenutí, nesprávné prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrolní systémů.
- Sestavit se s vnitřním kontrolním systémem Organizace relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhovat auditové postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informací, které v této souvislosti ředitel Organizace uvedl v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky. Ředitel a já, zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně znehodnotit schopnost Organizace nepřetržitě financovat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Organizace nepřetržitě financovat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Organizace ztratí schopnost nepřetržitě financovat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a zda to, zda účetní závěrka zobrazuje podstatové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naši povinnost je informovat ředitele a revizora mimo jiné o plánování rozsahu a náborování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

22HLAV z. s. r. o.
den vzniku právního subjektu
MST Global Finance, Legal & Accounting Praha
Vlašská 82/2, 400 01 Ústí nad Labem
účetní závěrka KACR 277
26. června 2025



Opisovaný účetní závěrka
Ing. Jan Černý
Číslo účtu: 260 06 15
daně za fyzickou
účetní závěrka KACR 2455

Nejdříve ověřil jsem účetní závěrku, která obsahuje přílohu:
1. Rozvaha ke 31.12.2025
2. Výkaz zisku a ztráty za období 1.1.2025 – 31.12.2025
3. Příloha účetní závěrky ke 31.12.2025 – 31.12.2025

22HLAV z. s. r. o.
den vzniku právního subjektu
MST Global Finance, Legal & Accounting Praha
Vlašská 82/2, 400 01 Ústí nad Labem
účetní závěrka KACR 277
26. června 2025

		Číslo řádku	Slav k prvnímu dni účetního období	Slav k poslednímu dni účetního období
AKTIVA				
I. Dlouhodobý majetek celkem		1	8 882	8 884
II. Dlouhodobý nehmotný majetek celkem		2	0	0
III. Dlouhodobý hmotný majetek celkem		3	10 768	11 718
IV. Dlouhodobý finanční majetek celkem		4	0	0
V. Dlouhodobý majetek celkem		5	10 768	11 718
VI. Dlouhodobý majetek celkem		6	10 768	11 718
VII. Dlouhodobý majetek celkem		7	10 768	11 718
VIII. Dlouhodobý majetek celkem		8	10 768	11 718
IX. Dlouhodobý majetek celkem		9	10 768	11 718
X. Dlouhodobý majetek celkem		10	10 768	11 718
XI. Dlouhodobý majetek celkem		11	10 768	11 718
XII. Dlouhodobý majetek celkem		12	10 768	11 718
XIII. Dlouhodobý majetek celkem		13	10 768	11 718
XIV. Dlouhodobý majetek celkem		14	10 768	11 718
XV. Dlouhodobý majetek celkem		15	10 768	11 718
XVI. Dlouhodobý majetek celkem		16	10 768	11 718
XVII. Dlouhodobý majetek celkem		17	10 768	11 718
XVIII. Dlouhodobý majetek celkem		18	10 768	11 718
XIX. Dlouhodobý majetek celkem		19	10 768	11 718
XX. Dlouhodobý majetek celkem		20	10 768	11 718
XXI. Dlouhodobý majetek celkem		21	10 768	11 718
XXII. Dlouhodobý majetek celkem		22	10 768	11 718
XXIII. Dlouhodobý majetek celkem		23	10 768	11 718
XXIV. Dlouhodobý majetek celkem		24	10 768	11 718
XXV. Dlouhodobý majetek celkem		25	10 768	11 718
XXVI. Dlouhodobý majetek celkem		26	10 768	11 718
XXVII. Dlouhodobý majetek celkem		27	10 768	11 718
XXVIII. Dlouhodobý majetek celkem		28	10 768	11 718
XXIX. Dlouhodobý majetek celkem		29	10 768	11 718
XXX. Dlouhodobý majetek celkem		30	10 768	11 718
XXXI. Dlouhodobý majetek celkem		31	10 768	11 718
XXXII. Dlouhodobý majetek celkem		32	10 768	11 718
XXXIII. Dlouhodobý majetek celkem		33	10 768	11 718
XXXIV. Dlouhodobý majetek celkem		34	10 768	11 718
XXXV. Dlouhodobý majetek celkem		35	10 768	11 718
XXXVI. Dlouhodobý majetek celkem		36	10 768	11 718
XXXVII. Dlouhodobý majetek celkem		37	10 768	11 718
XXXVIII. Dlouhodobý majetek celkem		38	10 768	11 718
XXXIX. Dlouhodobý majetek celkem		39	10 768	11 718
XL. Dlouhodobý majetek celkem		40	10 768	11 718
XLII. Dlouhodobý majetek celkem		42	10 768	11 718
XLIII. Dlouhodobý majetek celkem		43	10 768	11 718
XLIV. Dlouhodobý majetek celkem		44	10 768	11 718
XLV. Dlouhodobý majetek celkem		45	10 768	11 718
XLVI. Dlouhodobý majetek celkem		46	10 768	11 718
XLVII. Dlouhodobý majetek celkem		47	10 768	11 718
XLVIII. Dlouhodobý majetek celkem		48	10 768	11 718
XLIX. Dlouhodobý majetek celkem		49	10 768	11 718
L. Dlouhodobý majetek celkem		50	10 768	11 718

		Číslo řádku	Slav k prvnímu dni účetního období	Slav k poslednímu dni účetního období
PASIVA				
A. Vlastní zdroje celkem		63	3 632	14 243
I. Vlastní jmění		64	2 810	11 888
II. Fondy		65	2 810	11 888
III. Ostatní zdroje celkem		66	0	0
IV. Vlastní zdroje celkem		67	0	0
V. Vlastní zdroje celkem		68	0	0
VI. Vlastní zdroje celkem		69	0	0
VII. Vlastní zdroje celkem		70	0	0
VIII. Vlastní zdroje celkem		71	0	0
IX. Vlastní zdroje celkem		72	0	0
X. Vlastní zdroje celkem		73	0	0
XI. Vlastní zdroje celkem		74	0	0
XII. Vlastní zdroje celkem		75	0	0
XIII. Vlastní zdroje celkem		76	0	0
XIV. Vlastní zdroje celkem		77	0	0
XV. Vlastní zdroje celkem		78	0	0
XVI. Vlastní zdroje celkem		79	0	0
XVII. Vlastní zdroje celkem		80	0	0
XVIII. Vlastní zdroje celkem		81	0	0
XIX. Vlastní zdroje celkem		82	0	0
XX. Vlastní zdroje celkem		83	0	0
XXI. Vlastní zdroje celkem		84	0	0
XXII. Vlastní zdroje celkem		85	0	0
XXIII. Vlastní zdroje celkem		86	0	0
XXIV. Vlastní zdroje celkem		87	0	0
XXV. Vlastní zdroje celkem		88	0	0
XXVI. Vlastní zdroje celkem		89	0	0
XXVII. Vlastní zdroje celkem		90	0	0
XXVIII. Vlastní zdroje celkem		91	0	0
XXIX. Vlastní zdroje celkem		92	0	0
XXX. Vlastní zdroje celkem		93	0	0
XXXI. Vlastní zdroje celkem		94	0	0
XXXII. Vlastní zdroje celkem		95	0	0
XXXIII. Vlastní zdroje celkem		96	0	0
XXXIV. Vlastní zdroje celkem		97	0	0
XXXV. Vlastní zdroje celkem		98	0	0
XXXVI. Vlastní zdroje celkem		99	0	0
XXXVII. Vlastní zdroje celkem		100	0	0
XXXVIII. Vlastní zdroje celkem		101	0	0
XXXIX. Vlastní zdroje celkem		102	0	0
XL. Vlastní zdroje celkem		103	0	0
XLII. Vlastní zdroje celkem		105	0	0
XLIII. Vlastní zdroje celkem		106	0	0
XLIV. Vlastní zdroje celkem		107	0	0
XLV. Vlastní zdroje celkem		108	0	0
XLVI. Vlastní zdroje celkem		109	0	0
XLVII. Vlastní zdroje celkem		110	0	0
XLVIII. Vlastní zdroje celkem		111	0	0
XLIX. Vlastní zdroje celkem		112	0	0
L. Vlastní zdroje celkem		113	0	0

6. Ostatní zisky vč. znehodnocení	125		
7. Zisky z nabytí a rozprodí autospolečnosti a veřejného sdružení	110	1 050	1 154
8. Daň z příjmů	111	146	241
9. Ostatní příjmy daně	112	154	120
10. Daň z příjmů z hodnoty	113		
11. Ostatní příjmy z daní	114		
12. Zisky z rozprodí a ostatního hospodářství	115		
13. Zisky z rozprodí a ostatního hospodářství (zisků z rozprodí)	116		30
14. Zisky z rozprodí a ostatního hospodářství (zisků z rozprodí)	117		
15. Zisky z rozprodí a ostatního hospodářství (zisků z rozprodí)	118		
16. Zisky z rozprodí a ostatního hospodářství (zisků z rozprodí)	119		
17. Jiné zisky	120	52	43
18. Zisky z rozprodí a ostatního hospodářství	121		
19. Zisky z rozprodí a ostatního hospodářství	122		
20. Zisky z rozprodí a ostatního hospodářství	123		
21. Zisky z rozprodí a ostatního hospodářství	124		
22. Zisky z rozprodí a ostatního hospodářství	125		
23. Ostatní zisky z rozprodí a ostatního hospodářství	126	9 210	
IV. Jiné zisky celkem	127	2 656	678
1. Výsledek hospodářství zisků z rozprodí	128	45	44
2. Výsledek hospodářství zisků z rozprodí	129	2 511	632
PASIVA CELKEM	130	18 774	18 551

Sestaveno dne:	Podpis odpovědné osoby (zakladatel orgán):	Podpis osoby odpovědné za sestavení (kontrola):
23.05.2025	Ondřej Šulc, D.S.	Ondřej Šulc, D.S.



VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

Název a právní forma účetní jednotky:

Laxus z. s.

Sídlo (účetní jednotky):

Sasov 2107

286 02 Nýmburk

Právní forma účetní jednotky:

Číslo výkazu:
Z.
504/2002
St.

k 31.12.2025

(v celých tisících Kč)

IČ

42025457

	Číslo řádku	Skupiny zisků a ztrát celkem	
		Hospodářská činnost	Celkem
A.	Náklady		
I.	Spořádané nákupy a nákupové služby		
1.	Spořádané nákupy, energie a ostatních materiálních dodávek	11 454	11 454
2.	Provozní náklady	5 445	5 445
3.	Provozní náklady	0	0
4.	Provozní náklady	0	0
5.	Náklady na opravu a udržování	53	53
6.	Náklady na opravu a udržování	122	122
7.	Náklady na opravu a udržování	5 216	5 216
8.	Náklady na opravu a udržování	0	0
9.	Náklady na opravu a udržování	0	0
10.	Náklady na opravu a udržování	0	0
11.	Náklady na opravu a udržování	0	0
12.	Náklady na opravu a udržování	0	0
13.	Náklady na opravu a udržování	0	0
14.	Náklady na opravu a udržování	0	0
15.	Náklady na opravu a udržování	0	0
16.	Náklady na opravu a udržování	0	0
17.	Náklady na opravu a udržování	0	0
18.	Náklady na opravu a udržování	0	0
19.	Náklady na opravu a udržování	0	0
20.	Náklady na opravu a udržování	0	0
21.	Náklady na opravu a udržování	0	0
22.	Náklady na opravu a udržování	0	0
23.	Náklady na opravu a udržování	0	0
24.	Náklady na opravu a udržování	0	0
25.	Náklady na opravu a udržování	0	0
26.	Náklady na opravu a udržování	0	0
27.	Náklady na opravu a udržování	0	0
28.	Náklady na opravu a udržování	0	0
29.	Náklady na opravu a udržování	0	0
30.	Náklady na opravu a udržování	0	0
31.	Náklady na opravu a udržování	0	0
32.	Náklady na opravu a udržování	0	0
33.	Náklady na opravu a udržování	0	0
34.	Náklady na opravu a udržování	0	0
35.	Náklady na opravu a udržování	0	0
36.	Náklady na opravu a udržování	0	0
37.	Náklady na opravu a udržování	0	0
38.	Náklady na opravu a udržování	0	0
39.	Náklady na opravu a udržování	0	0
40.	Náklady na opravu a udržování	0	0
41.	Náklady na opravu a udržování	0	0
42.	Náklady na opravu a udržování	0	0
43.	Náklady na opravu a udržování	0	0
44.	Náklady na opravu a udržování	0	0
45.	Náklady na opravu a udržování	0	0
46.	Náklady na opravu a udržování	0	0
47.	Náklady na opravu a udržování	0	0
48.	Náklady na opravu a udržování	0	0
49.	Náklady na opravu a udržování	0	0
50.	Náklady na opravu a udržování	0	0
51.	Náklady na opravu a udržování	0	0
52.	Náklady na opravu a udržování	0	0



9. Ziskování fondů	53			0
10. Jiné zisky celkem	54	446		446
V. Tržby z prodeje majetku	55	0	0	0
11. Tržby z prodeje dlouhodobého majetku a jiných majetků	56			0
12. Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	57			0
13. Tržby z prodeje majetků	58			0
14. Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	59			0
15. Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	60			0
C. Výnosy celkem	61	52 934	0	52 934
D. Výsledek hospodářství před zdaněním	62	1 042	0	1 042
E. Výsledek hospodářství po zdanění	63	800	0	800

Sestaveno dne:	Podpis odpovědné osoby (zakladatel orgán):	Podpis osoby odpovědné za sestavení (kontrola):
26.06.2025	Ondřej Šulc, D.S.	Ondřej Šulc, D.S.



PŘÍLOHA V ÚČETNÍ ZÁVĚRCE

sestavená k 31.12.2025

Laxus z.ú.

Sadová 2107, 288 02 Nymburk IČ: 62695487

I. ZÁKLADNÍ ÚDAJE

Účetní období:	01.01.2025 – 31.12.2025
Název:	Laxus z.ú.
Sídlo organizace:	Sadová 2107, 288 02 Nymburk
Právní forma:	Ústav
Statutární orgán:	Ředitel: Ondřej Šulc, DiS.
Datum vzniku:	27. prosince 1995, spis U 402 vedený u Městského soudu v Praze
Účel:	Prevence sociálně-patologických jevů
Hlavní činnost:	sociální, zdravotní a adiktologické služby pro osoby ohrožené závislostmi, užíváním návykových látek, rizikovým chováním a nepřehlednou sociální situací
Vedlejší činnost:	0
Kategorie účetní jednotky:	právníká osoba, malá új
Zakladatel:	Mgr. Ing. Jiří Staníček
Ředitel:	Ondřej Šulc, DiS.
Předseda správní rady:	Ing. Miroslav Plass
Členové správní rady:	Mgr. Jiří Matějček Mgr. Michal Trausil, Ph. D.
Revizor:	Mgr. Martina Zimmermannová

II. OBECNÉ ÚČETNÍ ZÁSADY

II.1 Dlouhodobý majetek

Organizace eviduje v dlouhodobém hmotném majetku hmotný majetek s dobou použitelnosti vyšší než 1 rok a s pořizovací cenou vyšší než 40.000 Kč, účtuje o něm na účtech dlouhodobého majetku a vyřazuje ho v rozvaze.

Odpisový plán účtích odlišů dlouhodobého majetku sestavuje účetní jednotka pro každý majetek individuálně.

Organizace nemá v evidenci dlouhodobý nehmotný majetek.

II.2 Cenné papíry a podíly

Nevede

II.3 Zásoby

Nevádí žádné zásoby k poslednímu dni účetního období. Zásoby účtuje metodou B.

II.4 Pohledávky a závazky

Pohledávky se oceňují při svém vzniku jmenovitou hodnotou. Organizace běžně netvoří opravné položky. O případné tvorbu opravné položky může rozhodnout ředitel organizace. Společnost nemá pohledávky po lhůtě splatnosti delší než jeden rok.

Závazky se oceňují při svém vzniku jmenovitou hodnotou.

II.5 Cizoměnové transakce

Majetek a závazky pořízené v cizí měně se oceňují v českých korunách v kurzu platném ke dni jejich vzniku (vyhlášeným ČNB k předchozímu pracovnímu dni).

II.6 Časové rozlišení

Organizace účtuje o nákladech příštích období (jimi časově rozlišuje náklady, které souvisí s dalšími či dalšími obdobími), o výnosech příštích období, a to v případě již přijatých, ale zatím nepoužitých dotací. Dále v případě služeb poskytovaných a fakturovaných na školní rok. Účtuje také o výdajích příštích období (náklady aktuálního roku fakturované nebo vyúčtované v následujícím období) a příjmech příštích období (prostředky použité v aktuálním roce, ale přijaté v následujícím období).

II.7 Bezúplatně nabytý dlouhodobý majetek, investiční dotace a dary

Ve vlastním jmění na účtu skupiny 901 – Vlastní jmění organizace účtuje o zdrojích pořízených bezúplatně nabytého dlouhodobého majetku stejně tak jako o investičních dotacích nebo účelových investičních darech. Tato částka je pak rozpuštěna na účet skupiny 648 – Zúčtování fondů současně s účtováním odpisů.

II.8 Veřejná sbírka

Společnost veřejnou sbírku nepořádá.

II.9 Přijaté dary

Organizace účtuje o přijetí darů podvojním zápisem na vrub 378 a ve prospěch účtu 682 – Přijaté dary. Nespoteřebované dary se převedou do dalšího roku účetním zápisem na vrub účtu 682 a ve prospěch účtu 384 – výnosy příštích období.

II.10 Přijaté dotace

Přijaté dotace jsou prostředky poskytnuté z veřejných zdrojů. Tedy zejména ze zdrojů státního rozpočtu, z rozpočtů územně samosprávných celků, ze zdrojů státních rozpočtů cizích států apod.

O těchto prostředcích účtuje organizace při přijetí na závazkových účtech skupiny 34, případně rovnou ve výnosech na účtu 691 – Dotace. V případě že není celá přijatá částka dotace do roku utracena, je zbylá částka vykázána v příštích obdobích na účtech skupiny 38. V tomto případě, že je utracena v rámci dotovaného projektu více, než bylo zatím v rámci dotace přijato, účtuje organizace na vrub účtu skupiny 385 – příjmy příštích období v prospěch účtu 691 – Dotace, tak aby výsledek hospodaření z dotace byl vždy nulový.

II.11 Vlastní jmění

Organizace eviduje ve vlastním jmění vklad při zápisu do rejstříku ústavů ve výši 1000 Kč a hospodářské výsledky minulých let.

II.12 Daň z příjmu

Organizace je veřejně prospěšným poplatníkem v souladu s § 17a zákona č. 586/1992Sb., o daních z příjmů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen ZDP). Je držitelem licence na poskytování zdravotních služeb.

Organizace uplatňuje osvobození darů podle § 19b odč. 2 b) ZDP pouze, pokud je to nutné.

III, 14 Významné události mezi rozvahovým dnem a okamžikem sestavení účetní závěrky ostatní sdělení

Mezi rozvahovým dnem a okamžikem sestavení účetní závěrky nedošlo k žádným významným událostem.

V Nymburce dne 25.06.2026

Sestavil: Bc. David Štěr

Statutární orgán: Ondřej Šulc, DiS.

Ondřej
Šulc, DiS.

Číslo
podpisu
171628+2200



6. Ostatní zisky vč. znehodnocení	128		
7. Zisky z nabytí a zisku z autospolečnosti a výnosy z obchodu	110	619	729
8. Daň z příjmů	111	346	
9. Ostatní příjmy daně	112	82	128
10. Daň z příjmů z dividend	113		
11. Ostatní příjmy z dividend	114		
12. Zisky z obchodu s finančními nástroji	115		
13. Zisky z obchodu s finančními nástroji (zisků z obchodu s akciemi)	116		137
14. Zisky z obchodu s finančními nástroji (zisků z obchodu s akciemi)	117		
15. Zisky z obchodu s finančními nástroji (zisků z obchodu s akciemi)	118		
16. Zisky z obchodu s finančními nástroji (zisků z obchodu s akciemi)	119		
17. Jiné zisky	120	58	35
18. Zisky z obchodu s finančními nástroji	121		
19. Zisky z obchodu s finančními nástroji	122		
20. Zisky z obchodu s finančními nástroji	123		
21. Zisky z obchodu s finančními nástroji	124		
22. Zisky z obchodu s finančními nástroji	125		
23. Zisky z obchodu s finančními nástroji	126		
IV. Jiné zisky celkem	127	1214	839
1. Výnosy z obchodu s finančními nástroji	128	0	11
2. Výnosy z obchodu s finančními nástroji	129	1214	728
PASIVA CELKEM	130	8036	10881

Sešlano dne:	Podpis odpovědné osoby (zařazení orgánů):	Podpis osoby odpovědné za sešlání (zařazení orgánů):
17.06.2025	Mgr. Miroslav Zavadil, DIS.	Mgr. Miroslav Zavadil, DIS.

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY

Číslo
výkazu
z.
504/2002
St.

ke dni 31.12.2025
(v celých tisících Kč)

IC

70845357

Název a právní forma účetní jednotky:

SEMIRAMIS Z. U.

Státní účetní jednotka

Období 2025

288 02 Nymburk

Podnikatelská účetní jednotka

	Číslo řádku	Skutkové celkové množství celků	Heslo	Heslo	Heslo
A. Náklady	1				
I. Společnost náklady a náklady z obchodu	2	1010	0	1010	0
1. Společnost náklady, energie a ostatních nákladů	3	4345	0	4345	0
2. Provozní náklady	4	378	0	378	0
3. Opravy a udržování	5	19	0	19	0
4. Náklady na cestování	6	129	0	129	0
5. Náklady na reklamaci	7	5216	0	5216	0
6. Ostatní náklady	8	0	0	0	0
II. Zisky z obchodu s finančními nástroji a zisků z obchodu	9	0	0	0	0
7. Zisky z obchodu s finančními nástroji	10	0	0	0	0
8. Zisky z obchodu s finančními nástroji	11	0	0	0	0
9. Zisky z obchodu s finančními nástroji	12	0	0	0	0
III. Ostatní náklady	13	25873	0	25873	0
10. Mezní náklady	14	18323	0	18323	0
11. Zisky z obchodu s finančními nástroji	15	6510	0	6510	0
12. Zisky z obchodu s finančními nástroji	16	0	0	0	0
13. Zisky z obchodu s finančními nástroji	17	0	0	0	0
14. Zisky z obchodu s finančními nástroji	18	0	0	0	0
IV. Daň z příjmů	19	0	0	0	0
15. Daň z příjmů	20	0	0	0	0
V. Ostatní náklady	21	179	0	179	0
16. Ostatní náklady	22	0	0	0	0
17. Ostatní náklady	23	0	0	0	0
18. Ostatní náklady	24	0	0	0	0
19. Ostatní náklady	25	0	0	0	0
20. Ostatní náklady	26	0	0	0	0
21. Ostatní náklady	27	0	0	0	0
22. Ostatní náklady	28	179	0	179	0
VI. Ostatní náklady	29	0	0	0	0
23. Ostatní náklady	30	0	0	0	0
24. Ostatní náklady	31	0	0	0	0
25. Ostatní náklady	32	0	0	0	0
26. Ostatní náklady	33	0	0	0	0
27. Ostatní náklady	34	0	0	0	0
VII. Ostatní náklady	35	0	0	0	0
36. Ostatní náklady	36	0	0	0	0
VIII. Ostatní náklady	37	323	0	323	0
38. Ostatní náklady	38	323	0	323	0
Náklady celkem	39	36510	0	36510	0
IV. Výnosy	40				
I. Provozní výnosy	41	30550	0	30550	0
1. Provozní výnosy	42	30550	0	30550	0
II. Příjmy z obchodu s finančními nástroji	43	355	0	355	0
2. Příjmy z obchodu s finančními nástroji	44	0	0	0	0
3. Příjmy z obchodu s finančními nástroji	45	355	0	355	0
4. Příjmy z obchodu s finančními nástroji	46	0	0	0	0
III. Tržby z obchodu s finančními nástroji a zisků z obchodu	47	6572	0	6572	0
IV. Ostatní výnosy	48	4	0	4	0
1. Ostatní výnosy	49	0	0	0	0
2. Ostatní výnosy	50	0	0	0	0
3. Ostatní výnosy	51	0	0	0	0
4. Ostatní výnosy	52	0	0	0	0

9. Ziskování fondů	53			0
10. Jiné ostatní výnosy	54	4		4
V. Tržby z obchodu s finančními nástroji	55	0	0	0
11. Tržby z obchodu s finančními nástroji	56			0
12. Tržby z obchodu s finančními nástroji	57			0
13. Tržby z obchodu s finančními nástroji	58			0
14. Tržby z obchodu s finančními nástroji	59			0
15. Tržby z obchodu s finančními nástroji	60			0
Výnosy celkem	61	37587	0	37587
C. Výnosy z obchodu s finančními nástroji	62	3410	0	3410
D. Výnosy z obchodu s finančními nástroji	63	3087	0	3087

Sešlano dne:	Podpis odpovědné osoby (zařazení orgánů):	Podpis osoby odpovědné za sešlání (zařazení orgánů):
17.06.2025	Mgr. Miroslav Zavadil, DIS.	Mgr. Miroslav Zavadil, DIS.

III.7. Osobní náklady

Průměrný přepočtený počet zaměstnanců

Průměrný počet zaměstnanců v roce 2024	Průměrný počet zaměstnanců v roce 2025
34	36

z toho členů řídicích orgánů 1

Průměrný počet řídicích pracovníků v roce 2024	Průměrný počet řídicích pracovníků v roce 2025
1	1

Osobní náklady na zaměstnance, z toho na členy řídicích orgánů

	2024 v tis. Kč		2025 v tis. Kč	
	Osobní náklady na zaměstnance	Osobní náklady na členy řídicích orgánů	Osobní náklady na zaměstnance	Osobní náklady na členy řídicích orgánů
Mzdové náklady	15 624	0	19 963	0
Základní sociální pojištění	2 271	0	8 510	0
Ostatní sociální náklady	0	0	0	0

Členům řídicích orgánů v roce 2025 nebyly poskytnuty žádné odměny ani funkční požitky, nebyly jim poskytnuty ani žádné půjčky, úvěry, záruky či jiná plnění. Členové řídicích orgánů mají mzdu posou za práci v přímé péči s klienty.

Členové orgánů nemají žádnou účast v osobách, s nimiž organizace v roce 2025 uzavřela smluvní vztahy.

III.8. Odměna přijata statutárním auditorem

Organizace podléhá povinnosti auditu účetní závěrky dle §415 občanského zákoníku při převzetí číselného listu 10 mil. Kč. Odměna auditnímu týmu dle smlouvy 38 tis. Kč bez DPH.

III.9. Náklady a výnosy mimořádné svým objemem nebo původem

V roce 2025 nevyskytuje organizace žádné náklady nebo výnosy, které by byly mimořádné svým původem nebo objemem.

III.10. Zástavy a ručení

Majetek organizace není zatížen žádným zástavním právem. Organizace neposkytl ani nepřijala žádné ručení.

Stránka 5 z 7



III.11. Přijaté dotace a dary

V roce 2025 byly použity následující dotace:

Provozní dotace	převod z roku 2024	obdrženo	žádáno	převod do roku 2026
Provozní dotace - Hlavní město Praha		785 300,00	785 300,00	
Provozní dotace - Královéhradecký kraj		111 000,00	111 000,00	
Provozní dotace - Město Blatná nad Jizerou		10 000,00	10 000,00	
Provozní dotace - Město Blatná pod Šedým		50 000,00	50 000,00	
Provozní dotace - Město Blatná nad Jizerou		10 000,00	10 000,00	
Provozní dotace - Město Brandýs nad Labem-Stará Boleslav		145 000,00	145 000,00	
Provozní dotace - Město Čáslavice		62 250,00	62 250,00	
Provozní dotace - Město Kralupy nad Vltavou		168 000,00	168 000,00	
Provozní dotace - Město Kolomoj		37 100,00	37 100,00	
Provozní dotace - Město Lysá nad Labem		50 000,00	50 000,00	
Provozní dotace - Město Mlvice		70 000,00	70 000,00	
Provozní dotace - Město Mlvice		64 000,00	64 000,00	
Provozní dotace - Město Mlvice Hradčův		413 000,00	413 000,00	
Provozní dotace - Město Mlvice		132 000,00	132 000,00	
Provozní dotace - Město Nymburk		967 000,00	967 000,00	
Provozní dotace - Městská část Praha - Běchovice		15 000,00	15 000,00	
Provozní dotace - Městská část Praha - Horní Počernice		70 000,00	70 000,00	
Provozní dotace - Město Říčany		519 477,00	519 477,00	
Provozní dotace - Město		1 635 532,00	1 635 532,00	
Provozní dotace - Pardubický kraj		259 000,00	259 000,00	
Provozní dotace - Statutární město Mladá Boleslav		143 000,00	143 000,00	
Provozní dotace - Statutární město Pardubice	256 830,36	473 000,00	627 730,36	97 100,00
Provozní dotace - Středočeský kraj		18 920 500,00	18 920 500,00	
Provozní dotace - Úřad vlády České republiky		5 361 000,00	5 361 000,00	

	30 655 809,36
--	---------------

Výše uvedená dotace byly obdrženy v celkové výši 30 491 150 Kč. Z toho 92 100,00 Kč bylo převzato k čerpání do 2026. Číska 30 655 809,36 Kč byla v roce 2025 vyčerpana.

Stránka 6 z 7



V roce 2025 byly přijaty následující dary a nadační příspěvky:

Dary a příspěvky	Číslo	Firma
dary a nadační příspěvky	10 000,00	IVIMEDICAL CZ s.r.o.
dary a nadační příspěvky	14 370,00	MIDWEST PHARMA s.r.o.
dary a nadační příspěvky	150 000,00	Nadace ČEZ
dary a nadační příspěvky	1 300,00	Nadace VIA
dary a nadační příspěvky	45 000,00	Nadační fond ALBERT
dary a nadační příspěvky	94 000,00	ŠKO – ENERGO s.r.o.
	354 670,00	

III.12. Veřejná sbírka

Organizace neměla v roce 2025 povolení pořádat veřejnou sbírku.

III.13. Výsledek hospodaření a daň z příjmu

Výsledek hospodaření za rok 2024 byl převeden do nerozděleného zisku minulých let. Za rok 2025 organizace vykazuje zisk ve výši 1 087 tis. Kč, který pochází výhradně z hlavní činnosti. Daňové přiznání bylo sestaveno v souladu s platnými předpisy – tzn. široký základ daně. Provozní zisk z danových úlev v předcházejících zdaňovacích obdobích byly plně použity ke kaskádě nákladů spojených s hlavní činností organizace v souladu s §20 odst. 7 ZDP. Daňová úspora za rok 2025 činí 0 Kč. Za rok 2025 vykazuje organizace daň z příjmu ve výši 323 tis. Kč.

III.14. Významné události mezi rozvahovým dnem a okamžikem sestavení účetní závěrky a ostatní sdělení

Mezi rozvahovým dnem a okamžikem sestavení účetní závěrky nešlo o žádný významný událost.

V Nymburce dne 17.05.2026

Sestavil: Bc. David Štěr

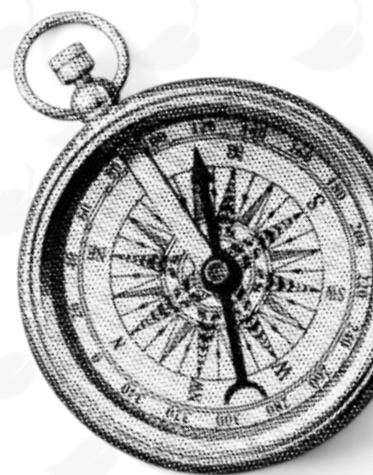
Statutární orgán: Mgr. Miroslav Zavadil, DiS.

Mgr. Miroslav Zavadil, DiS.
Digitálně podepsal Mgr. Miroslav Zavadil, DiS.
Datum: 22.05.2026 17:28:03:17 +0200

Stránka 7 z 7







*

Ruka s kompasem = symbol směru, odvahy vykročit a důvěry, že má smysl jít dál.

Kompas ukazuje směr. První krok ale musí udělat člověk.

Je připomínkou, že i ta nejdelší cesta začíná rozhodnutím vykročit. Že směr nehledáme za druhé, ale společně s nimi. A že někdy stačí, když na začátku cesty není člověk sám.

Rok 2025 byl pro nás výjimečný. **SEMIRAMIS z. ú. oslavil 25 let, Laxus z. ú. 30 let.**

Nebyla to jen příležitost ohlédnout se za tím, co jsme společně dokázali, ale také potvrzení, že hodnoty, na kterých naše organizace stojí, mají své pevné místo i dnes.

Za každým číslem, každou službou a každým projektem stojí lidské příběhy. Příběhy odvahy, důvěry, změny i nových začátků.